

2

Что написано пером...

Работники завода проверили выполнение колдоговора-2016 и обсудили договор-2017



3

Под прицелом камеры

Школьник осваивал специальность контролёра ОТК в режиме онлайн



4

За призами с азартом

Соревнования на призы Попечительского совета собрали сотни участников



Производство

В КООПЕРАЦИИ С ТАГМЕТОМ: ОПРАВКИ ДЛЯ СТАНА PQF

В РАМКАХ МЕЖЗАВОДСКОЙ КООПЕРАЦИИ В ТРУБОПРОКАТНОМ ЦЕХЕ № 1 СЕВЕРСКОГО ТРУБНОГО ЗАВОДА В МАСТЕРСКОЙ ОПРАВКИ ОСВОИЛИ ПРОИЗВОДСТВО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ИНСТРУМЕНТА ДЛЯ ТАГАНРОГСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА.



Фото Виктора Непомнящего

На непрерывном трубопрокатном стане самый важный инструмент – это оправка. Именно с её помощью из стальной заготов-

ки и получают трубу как на нашем стане FQM, так и коллеги с ТАГМЕТА на стане PQF.

Долговечность столь важного, и, к слову сказать, дорогостоящего инструмента

напрямую зависит от качества его ремонта в мастерской. Вот уже два года как на Северском трубном заводе работает мастерская по ремонту оправок.

– На нашем стане чаще всего используются оправки диаметром 365,2 мм, 365,8 мм, 276,9 мм и 270,6 мм, – рассказывает начальник участка мастерских технологического инструмента ТПЦ-1 Игорь Ершов. – После использования оправок наименьшего диаметра мы перетачиваем их в диаметр, необходимый для ТАГМЕТА.

Процесс переточки оправок – не быстрый. Одна оправка в зависимости от технологии ремонта может перетачиваться до 200 часов. Сначала отработавший свой срок инструмент проходит печь для термической обработки, где происходит снятие внутреннего напряжения. Потом на прессе для рихтовки выправляется, так как из-за интенсивной работы на прокатном стане оправки зачастую кривятся. Только затем оправка поступает

на токарный станок, где с неё снимается верхний слой металла до нужного диаметра. Зеркальный блеск инструмент приобретает на шлифовальном станке, а вот дополнительную прочность – уже в ванне хромирования. Хром наносится уникальным способом частичного погружения и обеспечивает оправке большую долговечность во время работы.

В рамках межзаводской кооперации в течение года для ТАГМЕТА планируется подготовить и отправить порядка 70 оправок.

– При этом и себя надо стабильно обеспечивать инструментом, который необходим для производства бесшовных труб на непрерывном стане FQM в ТПЦ-1, – отмечает Игорь Ершов.

Лидия Соколова

Труба без теплопотерь

Трубная Металлургическая Компания начала отгрузку заказчикам новой премиальной продукции – теплоизолированных лифтовых труб (ТЛТ) в исполнении Light.

За прошлый год было отгружено 14,5 тысяч метров ТЛТ Light дочерней структуре ПАО «НК «Роснефть» – АО «Тюменнефтегаз», а также совместному предприятию «Роснефти» и ПАО «Газпром нефть» – АО «Мессояханефтегаз».

ТЛТ Light представляют собой сборную конструкцию: труба меньшего диаметра размещена в трубе большего диаметра.

Межтрубное пространство заполняется неорганическим волокном для уменьшения теплопотери. Трубы применяются в качестве насосно-компрессорных для обустройства нефтяных скважин в условиях вечной мерзлоты.

Впервые ТЛТ Light были запущены в эксплуатацию во II полугодии 2016 года на объектах АО «Тюменнефтегаз». Отгруженная продукция соответствовала техническим требованиям заказчика. В результате ТМК была допущена к участию в тендере, по итогам которого получила право на поставку заказчику труб

ТЛТ Light в 2017–2019 годах. Работы по выполнению данного заказа начались в декабре 2016 года.

Для выполнения заказов в полном объёме и точно в срок в 2017 году на Синарском трубном заводе планируется ввести в эксплуатацию новые сварочные посты и установки неразрушающего контроля сварных соединений.

– ТМК обладает современным оборудованием, которое позволяет оперативно наладить выпуск новой премиальной продукции. Теплоизолированные лифтовые трубы Light Синарского трубного завода отличаются качеством и высокой надёжностью. Это оценили наши клиенты – крупнейшие нефтегазовые компании России и выбрали эти трубы для своих проектов, –



отметил заместитель генерального директора по техническим продажам ТМК Сергей Чикалов.

Пресс-служба ТМК



48 млн рублей в соответствии со сметой израсходовано Северским трубным заводом на выплаты социального характера в 2016 году

СТРАТЕГИЯ ЛИДЕРСТВА

Северский рабочий № 10 (4744) 22 марта 2017 года

Новости



Пример для других

В музейном комплексе «Северская домна» состоялось заседание Союза промышленников и предпринимателей Полевского, посвящённое итогам 2016 года.

Заседание прошло при участии вице-президента областного Союза промышленников и предпринимателей Игоря Кудрявцева.

В начале встречи глава ПГО Александр Ковалёв проинформировал собравшихся об итогах социально-экономического развития города за минувший год, обозначил задачи, стоящие перед нашим округом на предъюбилейный 2017-й.

Председатель Полевского филиала СОСПП, управляющий директор СТЗ Михаил Зуев рассказал, как филиал Союза сотрудничает с городской администрацией и участвует в решении актуальных вопросов города, активно занимается благотворительной деятельностью, направленной на развитие творческих и спортивных возможностей подрастающего поколения.

Михаил Васильевич подчеркнул, что наряду с этим одной из основных задач филиала остаётся сохранение и преумножение промышленного потенциала нашей территории.

Игорь Кудрявцев назвал Полевской филиал СОСПП одним из лучших в области, подчеркнув, что он является примером для остальных городов.

Лидия Соколова

Итоги февраля

План по товарной продукции с услугами в феврале Северский трубный завод выполнил на 94,1%.

Производственную программу по сдаче стали электросталеплавильный цех выполнил на 101,6%, задание по отгрузке непрерывнолитой заготовки для Синарского трубного завода – на 89,4%.

Программу прошедшего месяца коллективы трубопрокатного и трубоблектросварочного цехов выполнили следующим образом: по сдаче горячекатаных бесшовных труб – на 105,7%, по отгрузке – на 100,5%, по сдаче электросварных труб – на 73%, по их отгрузке – на 83% (отсутствия заказов).

ТМК-КПВ: производство – 101%, отгрузка – 100,7%.

Андрей Черепанов
начальник
планово-производственного
управления

Коллективный договор

ИНВЕСТИЦИИ В ПЕРСПЕКТИВНОЕ ЗАВТРА

Об успехах предприятия, о мерах социальной поддержки, инвестициях, новом строительстве, планах и перспективах, в ходе конференции по проверке коллективного договора за 2016 год рассказал сталеплавильщикуам управляющий директор СТЗ Михаил Зуев.

Предыдущий год для Северского трубного завода прошёл в условиях непростой экономической ситуации, – начал своё выступление управляющий директор, но, несмотря на это, коллектив выполнял задачи, поставленные акционерами.

Стабильно работал электросталеплавильный цех, продолжалось освоение новых мощностей в трубопрокатном цехе № 1. Коллектив ЭСПЦ успешно перенёс из ТПЦ-1 участок отгрузки непрерывнолитой заготовки. В трубопрокатном цехе завершены работы по строительству первой очереди промежуточного механизированного склада, началось строительство второй, ведутся работы по оптимизации грузопотоков.

На линии отделки труб № 5 запущены в промышленную эксплуатацию резьбонарезные станки, а в отделении по производству муфт – новые муфтонарезные станки. Заводчане приступили к реализации следующего этапа реконструкции трубопрокатного производства – строительству нового участка термообработки труб № 3.

В копровом цехе были восстановлены все мощности по переработке негабаритного лома, оперативно выполнялся необходимый ремонт и обслуживание. По независящим от заводчан причинам (отсутствию заказов) коллективу ТЭСЦ-2 не удалось выполнить поставленную задачу – сохранить на достигнутом ранее уровне объём выпускаемой продукции с приемлемым уровнем рентабельности.

ХРАНИМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В 2016 году работники завода продолжали заниматься социальными вопросами, которые будут реализовываться и в 2017-м. На базе отдыха «Трубник» ко Дню металлурга будет запущена новая спортивная площадка. В загородном лагере «Городок солнца» построят энергосберегающую котельную, чтобы в межсезонье экономить тепло и сохранять корпуса. Подвергнутся ряду улучшений и другие социальные объекты.

Михаил Зуев отметил, что все пункты коллективного договора 2016 года администрацией выполнены в полном



Коллективный договор на 2017 год подписали управляющий директор СТЗ Михаил Зуев и председатель профкома завода Александр Варламов



Отчёт о выполнении колдоговора-2016 в ТЭСЦ-2 представил директор по управлению персоналом Константин Поспелов

объёме. Средняя заработная плата промышленно-производственного персонала СТЗ выше прожиточного минимума по Свердловской области в 3,7 раза (39 490 руб). Рост средней зар

по профессии». Прошла ежегодная молодёжная научно-практическая конференция, победители которой успешно представили свои доклады на корпоративной конференции в Сочи.

На приобретение спецодежды, обуви и иных средств индивидуальной защиты в 2016 году предприятие израсходовало 52,8 млн рублей

ботной платы по заводу составил 8%. Работники пользовались компенсациями и льготами, предусмотренными в договоре. В 2016 году в соответствии со сметой на выплаты социального характера израсходовано 48 млн рублей.

БУДУЩЕЕ ЗА МОЛОДЁЖЬЮ

Весь год активно велась работа с молодёжью завода. Для молодых работников в течение года проведено 22 цеховых конкурсов профессионального мастерства и общезаводской конкурс «Лучший

Традиционно самыми массовыми остаются молодёжный слёт «Азовка» и Открытый кубок СТЗ по интеллектуальным играм. Популярны у молодых трубников акции «Свеча памяти», «Подари тепло», донорские акции.

ЗА СЧЁТ ЗАВОДА

Михаил Зуев отметил и активную профессиональную подготовку персонала завода. Всего за 2016 год прошли обучение на различных курсах при отделе организации обучения и с выездом с предприятия 3 665 чело-

век. На период обучения с отрывом от производства за работниками сохранялась средняя заработная плата, а работникам, обучающимся без отрыва от производства, предоставляются оплачиваемые учебные отпуска.

На особом счету остаётся здоровье заводчан. За 2016 год в полном объёме выполнено семь мероприятий, направленных на улучшение условий труда, промышленной и экологической безопасности. Затраты на улучшение условий труда и промышленной безопасности составили около 16 миллионов рублей, улучшены условия труда для 226 человек, в том числе для 60-ти женщин.

В ИНТЕРЕСАХ СОТРУДНИКОВ

Председатель профсоюзного комитета Александр Варламов отчитался о расходовании профсоюзных бюджетных средств по основным статьям за 2016 год. Рассказал о приобретении путевок работниками завода на санаторно-курортное лечение.

В 2017 году в коллективный договор будут внесены изменения, касающиеся сумм разовых премий, приуроченных к юбилейным и памятным датам, награждения заводчан государственными и местными наградами. Александр Иванович доведёт до сведения членов трудового коллектива решение управляющего директора об изменении в 2017 году организации детского оздоровительного отдыха в загородном лагере «Городок солнца».

В соответствии с положением право на приобретение путевок имеют в первую очередь работники СТЗ, стоимость путёвки 7 000 рублей. Предусмотрена оплата в рассрочку на три месяца с удержанием из заработной платы. Количество смен для отдыха каждого ребёнка не ограничено. Возможно приобретение путёвок для своих внуков работающими бабушками и дедушками. Общая стоимость путёвки для неработающих на Северском трубном заводе составит 32 500 рублей. Более подробно порядок приобретения путёвок будет прописан в положении, которое в настоящее время разрабатывается.

Наталья Рожкова



6 «живых уроков» на предприятиях города и **5 телевизионных путешествий** в профессию в рамках проекта БФ «Синара» «Точка опоры» совершили полевские школьники. До конца учебного года пройдёт ещё 4 мероприятия с выходом на производство



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Северский рабочий № 10 (4744) 22 марта 2017 года

Заводчане

ЦЕНИМ ЗА ОПЫТ И ПРЕДАННОСТЬ ДЕЛУ

45 лет работает на Северском трубном заводе Александр Иванов, 40 из них – в трубопрокатном цехе № 1. В апреле он отметит значимую дату – 65-летний юбилей.



Трудовая биография этого рабочего человека началась традиционно, как у многих. По окончании в 1970 году ремесленного училища электромонтёр третьего разряда Иванов уже на следующий день пришёл в отдел кадров завода устраиваться на работу. Он был принят в электрослужбу оцинковального отделения ТЭСЦ-2.

С осенним призывом молодой рабочий ушёл в ряды Вооружённых Сил, а потом снова вернулся в «оцинковалку».

В январе 1976 года Александр Иванов, электромонтёр уже четвёртого разряда, был переведён в энергослужбу строящегося ТПЦ-1. Для нового цеха подбирали лучшие кадры с перспективой дальнейшей работы. Год он отработал в составе монтажной бригады, которая принимала активное участие в монтаже и запуске нового оборудования. После ввода цеха в эксплуатацию Иванова включили в штат энергослужбы участка ЦРО.

НА НОВОМ МЕСТЕ

Работа в ТПЦ-1 увлекла Александра Евгеньевича. Необходимо было участвовать в ремонте уникального импортного оборудования, знать и находить уязвимые места отдельных узлов и агрегатов, быстро устранять неисправности, тем самым сокращать время простоев и срывы производственного плана.

В 80-е годы на заводе активно проводились социалистические соревнования среди бригад цехов за звание «Лучшая бригада». Бригада, в составе которой трудился Александр Евгеньевич, неоднократно завоевывала вымпелы победителя в энергослужбе.

Дисциплина, ответственность, профессиональные качества молодого рабочего не остались незамеченными, и после присвоения пятого квалификационного разряда Иванова стали назначать исполняющим обязанности бригадира. Конечно, у него не всё получалось сразу, как хотелось, но старание и упорство в достижении цели да-

ли результат. Набралось опыта и получив знания, Александр Иванов возглавил бригаду электромонтёров. Вот здесь раскрылось ещё одно его качество – умение правильно и грамотно организовывать работу бригады. Цех никогда не останавливался в своём развитии – процесс обновления и улучшения технологии шёл постоянно. Одна за другой вводились в эксплуатацию нарезные линии, трубоотрезные станки, термоотдел № 2... Во всех наладочных и предпусковых работах участвовал Александр Иванов со своей бригадой.

НАЙТИ ПОДХОД

Ежегодно в его бригаду на производственную практику приходили учащиеся ПТУ, которым нужно было не просто освоить азы «ремесла», но и прикипеть к нему душой. Наставлять, обучать, разъяснять все тонкости профессии электромонтёра – это одно из любимых занятий нашего бригадира. Он всегда тактичен, разложит по операциям всю проделанную работу. Укажет на ошибки и подскажет безопасные приёмы работы. Сколько молодых рабочих, вновь прибывших на завод, закреплялось за ним на период стажировки и обучения, не сосчитать! Ко всем надо было найти подход, заинтересовать профессией, передать знания, умения и навыки.

Есть у нашего Александра Евгеньевича и изобретательская жилка в работе. За столько лет он подготовил не один десяток рацпредложений. Правильно говорят, что жизнь человека измеряется не её длиной, а шириной и содержанием.

Сегодня в ТПЦ-1 развёрнуто строительство нового современного отделения термообработки труб № 3, модернизируются и обновляются нарезные линии. Все эти мероприятия позволят нашему заводу выпускать конкурентоспособную продукцию. Благодаря таким специалистам как Александр Евгеньевич, которые вкладывают душу в любое дело, мы сможем выполнить любые поставленные задачи. Коллектив участка ЦРО ТПЦ-1 уважает его за честность и справедливость, тактичное отношение к товарищам по работе, открытость в общении и желание делиться своим опытом.

Валерий Тимофеев
мастер ЦРО ТПЦ-1

Профориентация

НА ЗАВОДЕ, КАК В ГОЛЛИВУДЕ

Съёмки первого реалити-шоу «Билет в профессию» в рамках проекта «Точка опоры» удивили не только работников трубопрокатного цеха № 1, но и привычную к неожиданностям съёмочную группу телекомпании.



Фото Виктора Непомнящего

Ученик восьмого класса школы № 8 Данил Попов на производственной площадке оказался не впервые, а потому к телесъёмкам был готов. Задача, которая стояла перед молодым человеком – рассказать сверстникам с экрана телевизора о профессии контролёра ОТК.

Надев спецодежду и средства индивидуальной защиты, прослушав инструктаж по охране труда, Данил взял микрофон в руки и сразу начал рассказывать о том, чем занимается работник отдела технического контроля участка ТПЦ-1 нарезного отделения № 2.

Подготовка Данила по этому вопросу удивила корреспондента телекомпании и порадовала его наставника – начальника участка ОТК ТПЦ-1 Любовь Хромову. Вместе с ней школьник до съёмок уже побывал в ТПЦ-1, и, в частности, изучил, как производится замер контроля параметров резьбы, а потому, пока контролёр выполняла эту операцию, подробно рассказывал о ней в объектив видеокамеры, и даже несколько замеров выполнил самостоятельно, чем ещё больше удивил присутствующих.

Съёмки реалити-шоу были осложнены тем, что рабочее место контролёра ОТК не рассчитано на большое количество людей, а потому съёмочной группе было нелегко выбирать подходящий ракурс. Шум в цехе тоже стал помехой для качественной записи программы. Однако, несмотря на все сложности, съёмки прошли успешно.

А молодой человек получил массу удовольствия от того, чем был занят в цехе, что сумел привлечь внимание ровесников на такую сложную, но очень интересную профессию – контролёр ОТК, по которой когда-то работала его мама.

– Раньше я думал, что в нашем городе заводы работают по старым технологиям, но моё мнение было ошибочным. Крайне рад тому, что технологические процессы более облегчены и автоматизированы. Профессия контролёра ОТК впечатлила меня. Понял, что в каждой специальности есть своя изюминка. Нужно иметь много знаний, чтобы справляться с такой работой, – отметил Данил Попов.



Любовь Хромова
начальник участка ОТК ТПЦ-1

До съёмок программы я дважды проводила для Данила экскурсию по участкам трубопрокатного цеха № 1. Он, конечно, был впечатлён, засыпал меня вопросами о нашем производстве, наблюдал за работой агрегатов и трудом людей. Даже перечислял мне названия некоторых инструментов, которыми работают наши специалисты. Очень эрудированный и любознательный молодой человек. Я получила немало удовольствия и позитива от благодарного ученика.

Наталья Рожкова



1984 год. Бригада А.Е.Иванова во время капитального ремонта оборудования второго пильгерстана ТПЦ-1



25 марта в большом зале ДК СТЗ пройдёт праздничный концерт, посвящённый Дню работника культуры «Побольше аншлагов и море овец». Начало в **17:00**

КАЛЕЙДОСКОП

Северский рабочий № 10 (4744) 22 марта 2017 года

Попечители

И В СПОРТЕ, И В УЧЁБЕ НАДЁЖНАЯ ОПОРА

На спортивных площадках ФСК СТЗ прошёл городской спортивный праздник на призы Попечительского совета ПГО памяти почётного работника образования РФ Н.Е.Бобровой.



Фото Виктора Непомнящего

Эти соревнования давно являются одними из самых ярких и долгожданных, когда померяться силами в один ряд становятся школьники, их родители, педагоги, шефы и попечители.

На лыжной базе Северского трубного завода в этот раз собралось около 400 ребят городских и сельских образовательных учреждений, которые соревновались на скорость, силу и ловкость в состязаниях по лыжным гонкам, биатлоне, силовом и спортивном многоборье, стрельбе и весёлых стартах.

На торжественной церемонии открытия к участникам обратились почётные гости: заместитель руководителя Попечительского совета ПГО Константин Поспелов, глава города Александр Ковалёв, исполняющий обязанности начальника Управления образованием Марина Чеснокова.

– Трудно представить образовательный процесс Полевского без спортивного праздника на призы Попечительского совета, проходящего дважды в год – весной и осенью. Этот праздник дружбы и

спорта приносит пользу нашим детям и в здоровье, и в учёбе, – отметил Константин Поспелов.

Школы города на соревнованиях представили лучших спортсменов, однако и педагоги не отставали от своих подопечных. Также быстро скользили по лыжным трассам и метко стреляли. С удовольствием соревновались и старшие товарищи – шефы, стараясь не упустить победу. На соревнованиях чувствовалась скорее их поддержка, чем соперничество. Как и в повседневной жизни, они не выпускали из-под своего «крыла» школьников, подбадривая, а в чём-то и уступая.

Высшую ступень пьедестала почёта по итогам всех соревнований среди городских образовательных учреждений заняли учащиеся политехнического лицея № 21 «Эрудит», среди сельских школ, как и в прошлом году, победу одержала команда школы посёлка Станционный-Полевской. Спортивные, сильные и ловкие ребята за победу в соревнованиях получили кубки и призы.

Наталья Рожкова



К ЗДОРОВОМУ БУДУЩЕМУ

В соревнованиях приняли участие представители 16 школ: десяти городских и шести сельских, а также воспитанники дворовых клубов, которые соревновались в весёлых стартах.

День работника культуры

«ВИТАМИН» – ПРИВИВКА ОТ СТЕРЕОТИПОВ



Фото Сергея Тарина

В ДК СТЗ трудятся хормейстеры, культурные организаторы, режиссёры, хореографы.... Наш рассказ о молодом, но уже известном коллективе. Накануне профессионального праздника мы встретились с руководителем студии современного танца «Витамин» Натальей Собакинских.

Студия современного танца «Витамин» существует пять лет. Каждый год творческий коллектив гигантскими шагами движется вперёд. О почерке коллектива известно далеко за пределами города. Ежегодно «Витамин» завоевывает высокие награды на многих престижных конкурсах и фестивалях, а профессионалы в области современной хореографии то и дело говорят комплименты о качестве и сценической культуре его участниц.

ЛЮБОВЬ С ДЕТСТВА

Во многом всё это благодаря амбициозности и невероятной работоспособности руководителя студии Натальи Собакинских. Когда-то она выступала в составе профессионального коллектива Екатеринбург, а сегодня всю свою любовь к танцу передаёт детям.

– Будучи ребёнком, окупившись в мир танца и музыки, я полюбила свою работу. Получала удовольствие от усталости мышц, – рассказывает Наталья. – Став старше, поняла, что с помощью танца можно открыто выражать эмоции. Танец помогает раскрепощению и, конечно, это отличный способ укрепить здоровье. Мне хотелось поделиться с детьми тем, что умею, привить любовь к танцу. Признаться, не всё складывалось гладко. Иногда казалось, что всё напрасно и чудес не бывает. Но, видимо, Богу нравились мои хореографические наброски, и он помог

мне стать той, кем я мечтала стать в детстве.

РЕЗУЛЬТАТ НАЛИЦО

Современная хореография не бывает весёлой и простой. Порой детям трудно языком этого танцевального направления донести истории, ещё пока жизненно не прочувствованные и не пережитые. На занятиях дети учатся азбуке джазового танца, модерна, технике контемпорари, изоляции и импровизации, работе со сложными ритмами, которая улучшает детский слух и координацию, дарит радость движения под качественную музыку. Занятия по актерскому мастерству, действительно, являются неотъемлемой частью работы студии, практически на каждом уроке дети выполняют комплекс упражнений по работе мимики и жестов, читают стихи и пародии, играют перед зеркалом.

Результат не заставляет себя ждать, ярко проявляясь на сцене. Оценивая качество выступлений, родители выстраиваются в очередь, чтобы отдать

ребёнка в «Витамин». С момента создания студии сформировалось уже три возрастных группы. Специального набора в студию нет. Скорее, это естественный отбор. Есть дети, которые не выдерживают физических и эмоциональных нагрузок, ведь сцена – это та площадка, на которой танцор должен выложиться на 100% как физически, так и эмоционально. Качество возможно только при планомерной и системной работе: обучение, освоение, углубление и развитие знаний у детей.

К НОВЫМ ВЕРШИНАМ

Сегодня коллектив студии «Витамин» – это особый почерк и неповторимый стиль, где чувствуется системная работа хореографа. Всё это помогает ему двигаться вперёд.

– Желание быть лучше – это участие в конкурсах и мастер-классах, – отмечает Наталья Собакинских. – Для меня – это ещё и возможность получить квалифицированную консультацию, в каком направлении двигаться дальше и как использовать с максимальной эффективностью данные. Современный танец – это личность, выраженная через жест. Личность есть только там, где есть свобода и творчество. Иными словами, современная хореография – это способ самовыражения и познания собственного «Я».

Инна Ключева
директор ДК

ПРИГЛАШАЕМ!

15 апреля в большом зале ДК СТЗ детская эстрадная студия «Калейдоскоп» и студия современного танца «Витамин» представят совместный отчётный концерт. Начало в 16:00.