

2

Клуб по интересам?

Что объединяет молодых и инициативных



3

С огоньком и искрами

В ТПЦ-1 впервые состязались в мастерстве бригады стана FQM



4

Отновогодили

Как в подразделениях завода отметили самый добрый праздник



Интервью

ЧУДЕСА СОВЕРШАЮТСЯ РУКАМИ ЛЮДЕЙ

Об инвестициях, судьбе ТЭСЦ-2 и перспективах на 2017 год

Накануне Нового года управляющий директор СТЗ Михаил Зуев встретился с молодёжью завода – участниками научно-практической конференции ТМК. Михаил Васильевич подвёл итоги уходящего года, обозначил планы на предстоящий год, ответил на заданные вопросы.

– Как Вы оцениваете уходящий год? Что хорошего произошло за это время на нашем предприятии?

– 2016 год был сложным. Мы, как и вся страна, работали в новых экономических условиях. Но главное – завод выполнял свои задачи, делал всё для достижения положительного экономического результата. Несмотря на трудности, мы справились со своей программой.

Прекрасно работали копровый и электросталеплавильный цехи. В нашей сталеплавильной

лаборатории трудится замечательная группа специалистов, благодаря им цех является лучшим в компании. В ТПЦ-1 мы продолжаем осваивать новые мощности. Коллектив увеличил объём производства на 15%. Если в 2014 году цех произвёл 335 тысяч тонн продукции, в 2015-м – 370, то в 2016-м – уже 437 тысяч тонн. Мы многое сделали, чтобы адаптировать нашу логистическую систему, складское хозяйство к такому объёму производства. Практически цех готов работать на проектной мощности.

Сложнее было с трубосварочным производством. Относительно плановой цифры цех не выполнил порядка 60 тысяч тонн, но здесь нет вины коллектива.

Несмотря на изменившиеся экономические условия, компания продолжает инвестировать в наш завод, она доверяет



Фото Виктора Непомнящего

коллективу, который квалифицирован и готов решать любые задачи. В 2016 году инвестиции составили 3 млрд 700 млн рублей.

Мы продолжали решать вопросы по комплектации непре-

рванного стана, но главное – начали строительство третьего термоотдела. Стоит задача закончить строительство в 2017 году и запустить термоотдел в работу в первом полугодии 2018 года. Серьёзные

инвестиции были вложены и в другие мероприятия, которых было порядка 240, что гарантировало работоспособность завода во всех направлениях.

Продолжение на стр. 2

«Зелёные» инвестиции

Трубная Металлургическая Компания (ТМК), Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации, Федеральная служба по надзору в сфере природопользования и правительство Свердловской области подписали соглашение о взаимодействии в рамках проведения в 2017 году в Российской Федерации Года экологии.

Свои подписи на документе поставили министр природных ресурсов и экологии РФ Сергей Донской, руководитель

Росприроднадзора Артём Сидоров, губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев и генеральный директор ТМК Александр Ширяев.

По словам Сергея Донского, объём природоохранных инвестиций ТМК в рамках соглашения составит около 800 млн рублей по проектам, реализуемым в период с 2014-го по 2019 годы.

Договорённости подразумевают реализацию значимых экологических проектов на одном из уральских предприятий ком-

пании – Северском трубном заводе (СТЗ). В соответствии с четырёхсторонним соглашением на заводе будут установлены шумопоглощающие устройства крышных вентиляторов и помещения дымососной участка дуговой сталеплавильной печи. В рамках реконструкции трубопрокатного производства на СТЗ запланировано строительство термоотдела с водоподготовкой и оборотным циклом водоснабжения и строительство финишной доочистки сточных вод.

Это третье соглашение ТМК в рамках Года экологии, первые два были подписаны в сентябре по экологическим проектам Волжского трубного и Таганрогского металлургического заводов при участии

представителей органов власти Волгоградской и Ростовской областей.

По словам губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева, вопросы обеспечения экологической безопасности имеют особое значение для региона.

– «Зелёные» инвестиции являются обязательной составляющей всех проектов в рамках технического перевооружения на предприятиях компании, за последние десять лет мы вложили в экологические проекты 6,5 млрд рублей в ходе модернизации производства, – прокомментировал генеральный директор ТМК Александр Ширяев.

Пресс-служба ТМК



500 школьников и студентов побывали в Центре профобразования СТЗ с начала его работы

СТРАТЕГИЯ ЛИДЕРСТВА

Северский рабочий № 1 [4835] 11 января 2017 года

Новости



С экрана виднее

В ТПЦ-1 установлен информационный экран.

Большой «телевизор» размера 7 метром в длину и 2,5 метра в высоту располагается на фасаде административного помещения E02.

Такой подарок цеху в честь 40-летия сделала Трубная Металлургическая Компания. Монтаж выполнялся организацией «Медиаавеска» (Москва). Высококонтрастный светодиодный экран устанавливали в -30 градусов, так что можно с уверенностью сказать, уральские морозы ему помехой не станут. Обслуживать его будут специалисты участка автоматизации непрерывного стана ТПЦ-1.

На экране будут демонстрироваться результаты текущей работы цеха: выполнение производственного плана, итоги трудового соревнования, а также информация о том, чем живёт цех и как работает цеховой комитет профсоюза.

Предполагается, что такой экран станет для трубопрокатчиков своеобразным стимулом к работе и будет способствовать их новым свершениям и трудовым подвигам.

Михаил Хачатурян



COMPLIANCE

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

Работники компании и партнёры могут сообщить об известных им фактах умышленного причинения ущерба ТМК.

Телефон доверия:

8 800 70 08 072 (звонки записываются на автоответчик круглосуточно. Звонок из любой точки страны бесплатный).

Тел. в Полевском:
8 34350 34 - 785
(в рабочее время),
8 34350 32 - 316
(круглосуточно).

СЭБ ПАО «СТЗ»
E-mail: 34785@bk.ru
8072@tmk-group.com

По почте: 105062, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а, комитет по регулированию комплаенс-рисков



Интервью

ЧУДЕСА СОВЕРШАЮТСЯ РУКАМИ ЛЮДЕЙ

Продолжение. Начало на стр. 1

Но не только производством единым живёт завод, мы – социально ответственное предприятие, поэтому продолжили работу и на социальных объектах: на базе отдыха «Трубник», в ФСК, в ДК. В этом году завершили проект по созданию современного учебного центра профобразования.

Среди событий запомнилось 15-летие Трубной Металлургической Компании, 40-летие трубопрокатного цеха № 1. В канун Нового года прошла благотворительная акция «Человек года», которая объединила многих людей. Общими усилиями было собрано порядка полумиллиона рублей на лечение больного ребенка. Достойный результат!

– Знаем, что трубоэлектросварочный цех № 2 не был обеспечен заказами. Неужели его закроют?

– Этот вопрос волнует всех нас. Чтобы этого не произошло, мы вынуждены были принимать непопулярные меры. Мы оптимизировали численность работающих под выполнение тех производственных задач, которые ставит перед нами компания. Часть людей мы постарались трудоустроить, часть – ушла на пенсию. Сегодня в цехе осталось 524 человека.

Причины сложившейся ситуации – известны. Сегодня в стране много мощностей, производящих сварную продукцию, а ёмкость рынка в три раза меньше. Образовалась жесточайшая конкуренция. Есть надежда, что в течение следующего года цены на штрипс стабилизируются, и цех начнёт работать более уверенно.

К сожалению, ТЭСЦ-2 – это единственный цех, который на нашем заводе не подвергся реконструкции. Уверен, что мы обязательно вернёмся к вопросу создания новых мощностей на базе этого цеха.

– Михаил Васильевич, а какая роль отводится новому Центру профессионального образования и окупятся ли средства, вложенные в него?

– Всё, что мы вкладываем в развитие людей, окупается. Окупается потому, что у специалистов повышается уровень квалификации, меняется отношение к производству. Центр станет учебной базой для многопрофильного техникума. Также



Фото Виктора Непоминцева

мы рассчитываем на подготовку целевых групп работников с конкретными компетенциями, необходимыми заводу и компании. Заводчане будут проходить здесь переподготовку, повышать квалификацию. Сегодня заводу нужны грамотные специалисты, которые будут понимать всю кинематику процесса.

Убеждён, что старшеклассники должны знакомиться с профессиями родителей, знать, какие специальности нужны городу. Практика показывает, что в ближайшем будущем на производстве будут востребованы высококвалифицированные рабочие, поэтому в нашем центре должны бывать дети, обучающиеся в 5–7 классах. Они должны видеть, как выглядит рабочее место современного трубопрокатчика, сталевара, станочника, сварщика, знать, что такое гидравлика.

– На календаре к юбилею ТПЦ-1 прочитали лозунг «Будущее за первым». Вы с этим согласны?

– На заводе на протяжении 14 лет мы реконструировали много объектов. Когда занимались модернизацией копрового цеха, я понимал, что будущее за копровым, потому что мы поставили там трое современных ножниц, купили мобильные погрузчики. Когда строили сталеплавильный комплекс, который включал много объектов, я говорил, что будущее за сталеплавильным цехом. Сегодня этот цех – лучший в компании. Когда у нас проходил Конгресс сталеплавильщиков, гости были удивлены возможностями ЭСПЦ. ТПЦ-1 сегодня тоже имеет право сказать, что будущее за ним.

Сегодня работать в ТМК, которая является одним из крупнейших мировых производителей трубной продукции, престижно. Мы можем ставить

перед собой амбициозные цели и достигать их.

– Нет ли у руководства желания объединить молодых сотрудников, тяготеющих к новаторской мысли?

– Вы уже объединены: более 100 молодых специалистов ежегодно участвуют в заводской научно-практической конференции, около 30 – в корпоративной. По итогам МНПК прошлого года на уровне компании мы были первыми, в этом году – вторыми, завоевав 15 призовых мест.

Мы и сегодня приветствуем любое рацпредложение, если оно эффективно. Порядка 150 человек участвуют в новаторской деятельности в течение года, 43% из них – это молодые специалисты. Ежегодно проводим конкурс на лучшего молодого рационализатора. Мы ведём большую работу. Каждый год заводом патентуются 4–5 предложений. Много патентов было получено при освоении сталеплавильного производства, уверен, немало будет их и в трубопрокатном цехе № 1.

– Охрана труда и промышленная безопасность сегодня выходят на первый план. На проходных некоторых предприятий за рубежом стоят зеркала с надписью: «Этот человек отвечает за твою безопасность». Может, и нам использовать такой опыт?

– Какие бы мы не имели производственные показатели, главное, чтобы у нас не было травматизма. Для этого надо поменять сознание людей. Ещё 10 лет назад у нас было до 60 травм в год, в этом году их три. Теперь в трудовом договоре есть дополнение о том, что каждый работник может быть уволен за грубое нарушение правил охраны труда. В 2016 году мы впервые приняли участие в Дне безопасности в металлургии под эгидой Ассо-

циации Worldsteel. Руководители всех уровней инспектировали ситуацию на рабочих местах, оценивали соответствие условий труда требованиям промышленной безопасности, формировали рекомендации. На данный момент 95% мероприятий уже реализовано. Теперь такой день будет проводиться в компании ежегодно, подготовка уже началась. В эту работу будут вовлечены все работники завода. Считаю, что мы должны критично относиться к себе и другим, а про зеркало – интересная идея.

– 2017 год – Год экологии. На заводе разработана специальная программа по снижению воздействия металлургического производства на окружающую среду. Что в неё включено?

– Существует заводская программа и корпоративная, а также соглашение, подписанное губернатором области, Минприроды, Росприроднадзором и генеральным директором ТМК Александром Ширяевым. Среди прочего в нём есть и три наших мероприятия, мы взяли на себя обязательство по их выполнению. Но это только видимая часть айсберга. Мы сделали много, чтобы сократить выбросы в атмосферу – сегодня более 95% технологического оборудования на заводе имеет оборотное водоснабжение. Новое трубопрокатное производство имеет нулевой сброс. Делаем много для того, чтобы работали очистные сооружения, снижаем шумовую нагрузку на город. Конечно, у нас есть вопросы, требующие решения, например, касающиеся цеха оправок, но мы делаем всё, чтобы поддерживать свой имидж экологически благополучного предприятия, с каждым годом улучшая ситуацию.

Лидия Соколова



1 500 школьников Полевского городского округа, Каменского района и Верхней Пышмы ежегодно принимают участие в десятках профориентационных и образовательных мероприятий проекта «Точка опоры»



ПАНОРАМА

Северский рабочий № 1 [4835] 11 января 2017 года

Профориентация

ОПОРА ДЛЯ СТАРШЕКЛАССНИКОВ

Уже несколько лет уральские предприятия ТМК СТЗ и СинТЗ реализуют профориентационный проект «Точка опоры», координатором которого в Свердловской области выступает корпоративный благотворительный фонд «Синара».



Проект на территории Полевского городского округа стартовал в 2013 году. Задача была непростая – предложить старшеклассникам новый формат профориентации, рассказать о современном предприятии и рабочих профессиях так, чтобы ребятам захотелось прийти работать на заводы. Уже в следующем учебном году к проекту присоединились Каменск-Уральский и Верхняя Пышма (завод Группы Синара «Уральские локомоти-

тивной благотворительности», проведённого в октябре этого года в девятый раз «Форумом доноров», РвС и «Ведомостями».

Для участников проекта на производственных площадках заводчане проводят экскурсии и «Живые уроки» по математике, химии, географии и другим дисциплинам. Школьные команды участвуют в интеллектуальных поединках «Брейн-ринг», где по сумме всех этапов выявляются три победителя,

левского, Каменска-Уральского и Верхней Пышмы оборудовано уже 20 таких кабинетов – слесарного дела, технологии, профессиональной диагностики, кулинарии и поварского дела, химии, физики и других.

Конечно, организаторы осознают, что ключевую роль в профориентации всё-таки играют педагоги, именно поэтому с 2016 года в практику проекта введена форма семинаров по изучению новых методик преподавания. Так, в конце октября прошлого года во всех городах-участниках для 75 учителей состоялся двухдневный семинар по применению ТРИЗ-методик (теории решения изобретательских задач), целью которых является воспитание Решателя, то есть человека, подготовленного к встрече с творческими, не имеющими традиционных решений, задачами.

В новом учебном году в каждом городе пройдут новые конкурсы: в Полевском – конкурс проектов для преподавателей «Профориентация школьников под задачи металлургии», а в Каменск-Уральском – конкурс для школьников «Юный конструктор» (на базе Центра дополнительного образования).

– Результаты «Точки опоры» показали, что интерактивные формы, предусматривающие живое общение и личное участие школьников, востребованы современной школой. Именно такой формат эффективно работает, позволяет повысить интерес учащихся к инженерному образованию, а также востребованным на территории специальностям, – отмечает президент БФ «Синара» Наталья Левицкая.

В нынешнем учебном сезоне по проекту уже проведён первый этап. Учащиеся 7-9 классов 16-ти школ Каменска-Уральского и 11-ти школ Полевского писали сочинения о таких профессиях как вальцовщик, электрогазосварщик, машинист крана, повар, плотник, web-дизайнер и другие.

Победителей творческого конкурса теперь ждёт второй этап – «Живые уроки» на предприятии. Работники заводов расскажут, где ребятам в их профессиональной жизни пригодятся математика, физика и химия.

С 2013 года в школах-участницах проекта оснащено 20 профильных кабинетов

вы»). Конечно, «Точка опоры» не состоялась бы без поддержки Управлений образования МО, СМИ, родителей и преподавателей школ. Не случайно проект признан одним из лучших по итогам Всероссийского ежегодного проекта «Лидеры корпора-

призами для которых становится оснащение современными технологиями профильных кабинетов по профориентации и изучению естественно-научных предметов.

За время действия «Точки опоры» с 2013 года в школах По-

В ПОЛЕВСКОЙ ЗА НОВЫМИ ЗНАНИЯМИ



Впервые осенью 2016 года для финалистов проекта в оздоровительном лагере СТЗ «Городок солнца» прошёл двухдневный «Карьерный квест». 45 школьников и 9 педагогов из Полевского, Каменска-Уральского и Верхней Пышмы погрузились в мир рабочих профессий, приняв участие в обучающих играх, психологическом тестировании, конкурсах на командообразование. Проводниками в «большую жизнь» для старшеклассников стали опытные инструкторы «Школы успешного абитуриента» Уральского федерального университета.

Мастерство



Фото Виктора Непомнящего

ЛУЧШИЕ ПРОКАТЧИКИ В СМЕНЕ С

Профессионализм и командный дух продемонстрировали бригады непрерывного стана FQM ТПЦ-1 в конкурсе профессионального мастерства, посвящённом 40-летию цеха.

Когда мы с фотографом зашли в цех, то не сразу поняли, что здесь проходит конкурс профессионального мастерства. На площадке рядом со станом FQM – начальник цеха, около него – более двух десятков ветеранов. Все улыбаются, общаются между собой, что больше напоминало встречу добрых друзей, чем состязание.

В это время в пультовой стана FQM кипит работа. Бригада, участвующая в конкурсе, ведёт прокат заготовки. Спустя несколько секунд выходит готовая раскालённая трубная плеть. Вальцовщик бригады быстро отсекает от неё небольшую часть, и труба продолжает свой путь.

– Участники вырезали патрубок, – поясняет начальник цеха Борис Пьянков. – Позже они измерят его в 24 точках, усреднят значения и введут в систему управления непрерывного стана. Такие манипуляции вальцовщики делают каждую смену, ведь они должны убедиться, что прокатываемые трубы соответствуют геометрическим параметрам и характеристикам нормативной документации.

Именно с практического задания начался первый конкурс профессионального мастерства бригад стана FQM. В нём принимали участие четыре команды по четыре человека в каждой: два вальцовщика, оператор пульта управления циркуляции оправок и нагревальщик.

Пока Борис Пьянков проводил для ветеранов экскурсию по обновлённому цеху, конкурсанты продолжали своё соревнование. В соответствии со спецификой профессиональной деятельности они отвечали на вопросы теста по профессии и охране труда.

Виктор Степанович Толмачёв, ветеран ТПЦ-1 СТЗ, около 30 лет работал начальником трубопрокатной лаборатории в ЦЗЛ, внёс большой вклад в производство труб на пилигримовых станах и прокат гильз на прошивном стане.

Виктор Степанович и сегодня в курсе дел молодого поколения трубопрокатчиков:

– Цех наших времён и сегодняшней – небо и земля! Посмотрел производство, увидел различия по производительности старого и современного комплекса. Приятно наблюдать, как уверенно работает молодая смена.

По итогам соревнований наиболее чётко и грамотно выполнила задание команда смены С. Чуть отстала от неё смена Б, «бронзовыми» призёрами названы прокатчики смены Д.

Победители и призёры конкурса отмечены денежной премией, доплатой за профмастерство и семейной путёвкой на базу отдыха «Трубник».

Наталья Рожкова



Вячеслав Дроздов исполняющий обязанности инженера-технолога стана FQM

Я на завод пришёл сразу после армии, и вот уже 15 лет трубопрокатный цех – часть моей жизни. В конкурсах мне нравится участвовать. Двойне приятно, если побеждаешь. Наша бригада показала себя на высшем уровне, как настоящая команда. Здорово, что к юбилею цеха проводится много конкурсов, которые дают импульс профессиональному развитию молодёжи, стремлению достигать своей цели и добиваться желаемого результата.

Пресс-служба ТМК



22 января в ДК СТЗ пройдёт
IX городской открытый фестиваль танца
«Танцевальная феерия».
Начало в **12:00**

КАЛЕЙДОСКОП

Северский рабочий № 1 (4835) 11 января 2017 года

Эхо праздника

С хороводом у ёлки

В ДК СТЗ прошёл новогодний праздник для детей работников ЦПП.

Дети пришли на представление наряженными, весёлыми в предвкушении праздника, и их надежды оправдались. Артисты, участвовавшие в новогоднем представлении, показали всё своё мастерство, задор и организаторские способности. После представления дети сфотографировались с Дедом Морозом, Снегурочкой и другими сказочными персонажами, а потом получили новогодние подарки.



Фото Кирилла Аникичева

Администрация и профсоюзный комитет цеха подготовки производства благодарят работников Дворца культуры за праздник для детей и хорошее настроение.

Праздник для всех

Предновогоднее настроение дарил всем работники ЛОЦ, организовав в холле заводской поликлиники и ОВЛ выставку поделок и сувениров к Новому году.

Идейные вдохновительницы – председатель цехкома ЛОЦ Ольга Ефимова и медицинский регистратор Лариса Силина – уже более семи лет организуют такую выставку.

В этом году коллеги-медики, их дети и внуки сделали своими руками 24 новогодних композиции. Холл ЛОЦа украшали новогодние



Фото Виктора Непомнящего

картины, вязаные петушки, гнездо с цыплятами – символами предстоящего года, ёлочки из ниток, ватных дисков, поделки из пластилина и многое другое.

В гости на олене

Подарить детям сказку оказалось совсем не трудно. Опытные трубоэлектросварщики на один день перевоплотились в любимых героев.

Праздник проходил у здания лыжной базы ФСК СТЗ. Детей встречали сказочные герои. Константин Ланских в образе Лешего подготовил для ребят загадки, Вероника Долбешкина в роли Кикиморы ждала участников на своём болоте, Юлия Буженинова (Баба Яга) предложила станцевать танец дружбы «Буги-вуги», Владимир Михмель (Кощей Бессмертный) заколдовал сани Деда Мороза. Ведущими празд-



Фото Ивана Захарова

ника стали Сергей Забоев (Новый Год), Алексей Коваленко (Дед Мороз) и очаровательная Анна Соловьёва (Снегурочка).

Праздник завершился незабываемым катанием в санях, которые возил настоящий олень, и чаепитием.

Усталость в радость

Профком ООО «ПТС» провёл лыжные гонки среди подразделений на призы Деда Мороза.

Всего участвовало восемь команд по пять человек в каждой. Первым на лыжню вышел сам Дед Мороз, а затем стартовали участники. Результат фиксировали по последнему выступающему, дошедшему до финиша. В итоге первыми пришли представители РМЦ во главе с физоргом цеха, второе место у команды ЦРМОиП (основной), третье – у ЦРМОиП (ТПЦ-1). В соревнованиях участвовали и школьники подшефной школы-лицея № 4.

По традиции инициативные работники ПТС (ЦРМОиП) накануне



Фото Алексея Боронина

Нового года поздравили детей своих работников. В роли Деда Мороза выступал Максим Горшков, а Снегурочкой была Ирина Жирнова. Вместе с водителем Фёдором Литвинчиком они объездили более 40 адресов, поздравив около сотни детишек. Усталость от таких забот для них стала самой приятной.

Спорт

ГОРЯЧИЕ УРАЛЬСКИЕ СОРЕВНОВАНИЯ

Сборная Полевского завоевала первое общекомандное место в V юбилейном Всероссийском турнире по кикбоксингу на призы Трубной Металлургической Компании.

Масштабные соревнования, проходившие в конце декабря во Дворце спорта ФСК СТЗ, собрали сильнейших бойцов со всей России. Всего участие приняли 138 кикбоксёров из девяти регионов: Омской, Челябинской, Курганской, Свердловской областей, Пермского и Приморского краёв, ХМАО, республик Татарстан и Удмуртия.

Организатором турнира пятый год подряд выступает Северский трубный завод при личной поддержке управляющего директора Михаила Зуева. На параде открытия слова поздравления тренерам и юным кикбоксёрам прозвучали от директора по персоналу СТЗ Константина Поспелова и главы Полевского городского округа Александра Ковалёва.

Турнир по кикбоксингу проходил в разделе «фулл-контакт» в четырёх возрастных категориях: юниоры, младшие юниоры, юноши и младшие юноши. Впервые команду нашего города представляли 33 спортсмена – воспитанники Игоря Кулбаева, Дианы Галиной и Альберта Юсупова.

Самым напряжённым выдался день финальных поединков. Представители всех девяти регионов завоевали право выступить в итоговых боях. Несмотря



Фото Виктора Непомнящего

БЕЗ ПОДДЕРЖКИ НЕ БУДЕТ ПОБЕД

Выражаем слова благодарности за помощь в организации турнира управляющему директору СТЗ Михаилу Зуеву, помощнику управляющего директора Владимиру Бобкову, исполняющему обязанности директора ФСК Вячеславу Мамочкину и всему персоналу физкультурно-спортивного комплекса.

на разные возрастные категории, спортсмены выкладывались на сто процентов и демонстрировали красивую технику кикбоксинга. Судейский корпус квалифицированно проводил свою работу, подсчёт ударов проходил с помощью электронной системы.

Отрадно, что наши ребята показали отличный результат и завоевали 7 золотых, 8 серебряных и 5 бронзовых медалей, а также первое общекомандное место. Чемпионами стали Ар-

тём Рахимов, Данил Чагин, Георгий Морозов, Роман Зиятуллин, Андрей Максимов, Алёна Калугина и Андрей Князев. На втором месте Андрей Ключев, Илья Винокуров, Дмитрий Крутяков, Екатерина Киреева, Егор Корчагин, Илья Лодейщиков, Никита Курчевский и Роман Алымов. На третьем – Яна Старцева, Владимир Суворов, Егор Тетюев, Данил Расуп и Егор Карпушин.

Игорь Кулбаев
заслуженный мастер спорта РФ

Мир наших увлечений

НОВОГОДНИЕ ШАРЫ

В декабре работники ЭСПЦ провели командный турнир по бильярду, посвящённый Дню энергетика и 10-летию МНЛЗ.

Турнир проходил в бильярдном клубе «Свой». После жеребьёвки команды сталеплавыльщики были поделены на три группы, в которых начались игры за выход в финал.

Участники сражались за каждый шар, а особенно красиво заигнанные мячи в лузу соперника сопровождалась бурными овациями болельщиков, которые пришли поддержать свои команды. После трёхчасо-

вой борьбы в группах определились лидеры, которые разыграли между собой главные призы.

Первое место заняли энергетики участка ДСП, второе место у электриков планового хозяйства, замкнули тройку лучших технологи смены А участка ДСП. Все призы были отмечены подарками, подготовленными цеховым комитетом профсоюза.

Владимир Леонтьев
физорг ЭСПЦ



Фото Олега Мельникова