



# ВОЛЖСКИЙ ТРУБНИК

№42 (2017)

9 ноября 2018 года

корпоративная газета  
Трубной  
Металлургической  
Компании

**2** Копилка идей  
TMK2U собирает инициативы



**2** Кубок для профессионалов  
Итоги трудового соревнования за октябрь

**3** Молодежный вектор  
Встреча участников МФ «Горизонты-2018»

**4** Дневник спартакиады  
Определился лидер соревнований

## СИСТЕМА УЛУЧШЕНИЙ



Подробности на стр. 2

Заместитель генерального директора TMK по управлению эффективностью Игорь Корытько стал участником тренинга «Эффективный офис»

## Бережливый день TMK

В компании прошел единый день бережливого производства. Центральным событием стала конференция на СТЗ. Участники поделились опытом реализации проектов улучшений.

### ПРОЕКТ

## Диалог с поколением Z



В рамках профориентационного проекта «Точка опоры» прошел «Карьерный квест», организованный Благотворительным фондом «Синара».

**К**вест прошел с 29 октября по 4 ноября на базе детского лагеря «Самоцветы» на озере Таватуй в Свердловской области. Его участниками стали призеры проекта из пяти городов: Полевского, Каменска-Уральского, Волжского, Таганрога и Верхней Пышмы.

82 старшеклассника в течение семи дней получали информацию о новых профессиях, востребованных на современных промышленных предприятиях, снимали клип, участвовали в мастер-классах, тренингах на командообразование и интеллектуальных играх. Преподаватели «Школы успешного абитуриента» Уральского федерального университета (УрФУ) провели для ребят психологическое тестирование, практикум публичных выступлений, шоу-программу «Музыка на все времена» и игру «Карьер-квест».



стр.4

## ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ

### ПРЕДЛОЖЕНИЯ ДЛЯ ТАТАРСТАНА

Заместитель генерального директора TMK по научно-техническому развитию и техническим продажам Сергей Чикалов принял участие в заседании Совета директоров ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» с докладом на тему «TMK: новые продукты и компетенции для нефтегазовой и нефтехимической промышленности Татарстана». TMK также представила Совету директоров холдинга линейку своей продукции.



### К ЮБИЛЕЮ ТПЦ

Трубопрокатный цех ТАГМЕТa отметил юбилей – ему исполнилось 85 лет. Таганрогских трубопрокатчиков поздравил генеральный директор TMK Александр Ширяев: «Сегодня трубопрокатный цех выпускает широкую номенклатуру высококачественной трубной продукции, востребованной у отечественных и зарубежных потребителей. Несомненно, главная ценность цеха – это его трудовой коллектив. Благодаря труженикам трубопрокатного цеха всех поколений за неоценимый вклад в модернизацию производства и высокие производственные результаты».

### ЗАЩИТНЫЙ КОНТУР

Члены Общественного экосовета ВТЗ высадили очередную партию саженцев ясеня и клена на полигоне захоронения промышленных отходов предприятия. Современный экообъект был введен в эксплуатацию в 2014 году, и в настоящее время продолжают работы по его озеленению. Когда деревья вырастут, они составят защитный зеленый контур по всему периметру полигона. Проект рассчитан до 2022 года и предполагает посадку около 1300 деревьев лиственных пород.



стр.4



СИСТЕМА УЛУЧШЕНИЙ

## Бережливый день ТМК

### ЕСТЬ ИДЕЯ!

Не первый год МНПК, проводимая в рамках Международного форума «Горизонты», является площадкой для продвижения новых идей. С каждым годом число тех, кто предлагает улучшить производственные и управленческие процессы, становится все больше. И это очень хорошо! Однако формат конференции таков, что участники выступают с продуманной, обстоятельно исследованной, экономически обоснованной темой.

Но мысль бывает трудно и даже вредно загнать в строгие рамки докладов и сообщений. Ей нужен простор и свобода, а ее автору – возможность высказаться. Специально для таких инициативных и неравнодушных Корпоративный университет ТМК2U в мобильном приложении «Горизонты» сформировал новый раздел «Есть идея». Теперь каждый, у кого есть идеи по улучшению работы предприятия или компании в целом, может направить их руководству для рассмотрения. Участники форума сразу проявили свою активную позицию и направили только в первые четыре дня более 50 предложений по трем направлениям: технологии, люди и управление, МФ «Горизонты». Идеи продолжают поступать. Ответы на вопросы, касающиеся форума «Горизонты», публикуются сразу же в мобильном приложении. Вопросы по темам, относящимся к технологии или управлению, переадресуются руководителям ТМК. Ответы на самые важные вопросы мы планируем также публиковать в приложении и в колонке КУ. Теперь приложение «Горизонты» функционирует не только в период проведения форума. Мы рассчитываем, что в ближайшее время приложение станет доступно для всех сотрудников, и данная возможность появится у всех. Проводя промежуточные итоги, хочется сказать, что самым активным и инициативным стал Никита Прокопенко. Он подал 11 идей!



**НИКИТА ПРОКОПЕНКО,**  
начальник бюро  
активных продаж  
ОП ПАО «ТМК»  
в г. Таганроге

Ввиду многочисленного кадрового состава у нашей компании огромный интеллектуальный потенциал, который необходимо развивать и использовать. Плодотворности профессиональной деятельности, воображения и рационализаторского мышления и есть идея. Идея сотрудника для компании имеет большую ценность, но бывает и такое, что идея не актуальна на данный момент, либо для осуществления ее недостаточно ресурсов, или же она адресована не тому, и тогда она остается без должного внимания. Теперь у каждого работника есть возможность расширить аудиторию, которой будет адресована идея, показать возможность своего рационализаторского мышления, проявить себя. Возможно, предложенная идея и не найдет применения, зато уж точно не исчезнет бесследно. Я советую каждому на регулярной основе предлагать свои идеи, поскольку этот процесс будет держать вас в тонусе, а идеи будут рассмотрены, и, возможно, реализованы в подразделениях ТМК. Предлагайте идеи, будьте активными, участвуйте в развитии компании!



**Заместитель начальника цеха ремонта металлургического оборудования и печей Полевского Технического Сервиса Сергей Рыжков (слева) демонстрирует в работе установку по проверке основных технических параметров медных гильз**

**Н**а СТЗ приехали более 50-ти участников: руководители ТМК, представители Синарского, Волжского трубных заводов, ТАГМЕТа, Орского машиностроительного завода, ТМК Нефтегазсервис, ТМК-Казтрубпром и ТМК IPSCO.

В первый день работы участников приветствовал первый заместитель генерального директора ТМК – главный инженер Вячеслав Попков.

– Северский трубный завод по итогам II полугодия 2017 – I полугодия 2018 года стал победителем в номинации «Лидер бережливого производства», – подчеркнул Вячеслав Попков. – Сегодня бережливое производство – это не только сокращение издержек и временных затрат, но и реинжиниринг производственных и бизнес-систем.

– Корпоративная система улучшений (КСУ) начала делать первые шаги с 2010 года. Опытной площадкой стал СТЗ: в сотрудничестве с коллегами из ТМК IPSCO были успешно реализованы проекты по увеличению производительности и снижению количества отбракованной продукции. В 2013 году стартовали пилотные проекты по системе 5S+1 «Организация рабочего места» на ТАГМЕТе. К 2016-му году ТМК построила фундамент для системы улучшений и начала создание системы Корпоративного внутреннего обучения по ме-

тодологии Лин Шесть Сигм, – рассказала начальник отдела КСУ Елена Авдеева.

Куратор корпоративной системы улучшений, заместитель генерального дирек-

### За 6,5 лет в ТМК реализовано 595 проектов улучшений с экономэффектом около 4 млрд рублей

тора ТМК по управлению эффективно-стью Игорь Корытько отметил, что ТМК прошла серьезный путь в построении корпоративной системы улучшений и стоит в одном ряду с лучшими компаниями: создан фундамент и возводятся стены – внедряются инструменты TPM (Total Productive Maintenance – всеобщее обслуживание оборудования), SMED (Single Minute Exchange of Dies – быстрая переналадка), Лин Шесть Сигм. Он также рассказал о задачах, которые стоят перед коллективами предприятий: «...пусть некоторые из них амбициозны, но у нас есть весь инструментарий, чтобы достигнуть цели».

– На 2019 год будет сформирована единая программа повышения эффективности, структуру которой составят корпо-

ративные проекты улучшений, проекты улучшений уровня предприятий и организационно-технические мероприятия, – резюмировал Игорь Корытько.

Сегодня в компании работают восемь квалифицированных «Мастеров Черных поясов», 42 «Черных пояса», 161 «Зеленый пояс».

Заместитель генерального директора ТМК по технологии и качеству Алексей Емельянов поделился опытом участия в проектах улучшений, реализованных на ТАГМЕТе: снижение расхода по переделу в сталеплавильном производстве, а также снижение расходов по переделу в трубопрокатном цехе.

О реализации программ создания уникальных продуктов рассказал директор по глобальным техническим продажам ТМК Кирилл Марченко, представив участникам лучшие примеры реализованных проектов. Он призвал мощную армию специалистов «черных» и «зеленых поясов» применять изученную методологию.

Достижениями в области улучшений, полученным опытом поделились начальники отделов систем улучшений предприятий ТМК. Коллеги из ТМК IPSCO рассказали о внедрении показателя общей эффективности оборудования. Сотрудники отдела систем улучшений СТЗ провели практическое занятие по применению инструментов бережливого производства. Директор компании «ЛинПроджект» Андрей Турбин организовал деловую игру «Эффективный офис». В конференции также приняли участие представители таких компаний, как Северсталь, Газпромнефть, Металлоинвест, Евразхолдинг, которые представили свои доклады и приняли активное участие в обмене лучшими практиками и опытом улучшений.

Все участники побывали в музейном комплексе СТЗ «Северская домна», а также познакомились с современным сталеплавильным и трубопрокатным производствами и производством электросварных труб.

Лидия Соколова

### ТРУДОВОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

## Прокатчики ТПЦ-3 вернули себе Кубок

По итогам соревнования бригад участков горячего проката ВТЗ первое место в октябре присуждено смене «А» трубопрокатного цеха №3 (ТПЦ-3).

**Б**орьба за Кубок прокатчиков в минувшем месяце развернулась, в основном, между сменами «Б» ТПЦ-1 и «А» ТПЦ-3. Это было серьезное соперничество двух сильнейших коллективов: смена «Б» трижды в этом году становилась лидером соревнований, у смены «А» ТПЦ-3 в активе одна победа. И в октябре казалось, что удача на стороне бригады из ТПЦ-1: ее коллектив завоевал большее количество побед в ежесуточных соревнованиях и показал лучший результат по экономии рабочего времени, но оказался невыполненным такой важный показатель, как сдача продукции с первого предъявления. Больше внимание к вопросам качества позволило трубопрокатчикам ТПЦ-3 обойти своих соперников.

– Легких побед, как и легких заказов, у нас не бывает, – говорит мастер смены «А» Александр Журавлев. – К каждому заказу мы подходим с большой ответственностью. В последнее время требования со стороны потребителей к качеству про-



**В смене «А» ТПЦ-3 уверены, что забрали Кубок победителей надолго**

дукции возрастают, и мы стараемся все их выполнять.

Вручая победителям соревнования переходящий Кубок, управляющий директор ВТЗ Сергей Четвериков поблагодарил

коллектив за хорошую работу и пожелал не снижать набранный темп.

Ольга Пермякова

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

## «Горизонты-2018» ставят новые цели

На ВТЗ прошла встреча управляющего директора предприятия Сергея Четверикова с молодыми сотрудниками – победителями и призерами Международного форума «Горизонты-2018».



Управляющий директор ВТЗ Сергей Четвериков отметил хорошее выступление команды волжан



На заводе теперь есть три каски с автографом Дмитрия Пумпянского

Каждый год в начале октября сочинский пансионат «Бургас» становится местом притяжения интеллектуальной, талантливой, инициативной молодежи заводов и дивизионов ТМК. Здесь проходит Международный форум «Горизонты», организатором которого выступает Корпоративный университет ТМК2U.

По сложившейся уже традиции после официального подведения итогов форума команда ВТЗ встречается с управляющим директором предприятия, чтобы еще раз вспомнить и обсудить результаты.

– Уже много лет команда «Волга» на форуме находится в группе лидеров, – подчеркнул Сергей Четвериков. – И этот результат нацеливает нас на борьбу не с нашими коллегами с других заводов ТМК, а с собой. Наша команда выступила хорошо. Отличные защиты проектов были на молодежной научно-практической конференции (МНПК). Команда КВН выросла в мастерстве и показала другой уровень игры. Наши футболисты не



Молодежь рассказывала, как покорялись ей «Горизонты»

проиграли ни одного матча и вплотную приблизились к группе победителей. Личные руководители в конкурсе «Лучший молодой мастер ТМК» выступили достойно.

### Идти до конца и верить в себя

Каждый участник форума привез с собой колоссальный опыт. В этом году у «Волги» – 17 медалистов. За каждой из медалей стоит огромный труд команды специалистов завода. Как покорялись «Горизонты», ребята рассказывали на встрече с руководителем предприятия.

Золотой медалист МНПК этого года в секции «Новые виды и свойства продукции», начальник бюро ТУ Сергей Мишин пробовал свои силы в конференции уже во второй раз.

– Безусловно, желание победить, подкрепленное трудом, дало свои результаты, – поделился Сергей. – Помогала во время выступления поддержка коллег. Для себя отметил, что мероприятия форума стали лучше и интереснее.

Обладателем сразу двух наград по итогам форума «Горизонты-2018» (за первое место в секции «Обработка труб» и за второе место в конкурсе «Топ-новатор») стал начальник лаборатории антикоррозионных материалов ЦЗЛ Василий Соболев. Примечательно также, что в секции «Бережливое производство» и первое, и второе места оказались у волжан: начальника ОСУ Сергея Стручкова и инженера-технолога ЦЗЛ Ильи Вяткина соответственно.

В этом году в рамках форума был организован специальный общекомандный зачет. Выступающие в секциях МНПК объединялись и набирали баллы за активное участие в различных мероприятиях. Наши ребята, представляющие секцию «Информационные технологии» – Алена Юсупова, Роман Шпейт

и Андрей Елисеев, вместе с коллегами из ТАГМЕТА, Северки, Синары стали единой командой «Blockchain», которая была признана лучшей. Все ее участники в качестве подарков получили каски с автографом Дмитрия Пумпянского.

А волжане Никита Тихонов, Святослав Веремчук, Валерий Иванов, Василий Соболев стали победителями в викторинах форума, отвечая на вопросы в онлайн-приложении «Горизонты».

### На пути к кубкам

Одним из самых волнительных мероприятий форума «Горизонты» является корпоративный турнир по мини-футболу. Волжские трубники проявили себя в нем, как настоящие самоотверженные борцы, не жалея сил в схватке с соперниками.

– У команды есть некоторое чувство неудовлетворенности от выступления, не удалось выйти в финал, так бывает, это спорт, – отметил капитан команды, директор по режиму ВТЗ Станислав Белоцерковский. – Все футболисты выкладывались по полной, наша задача сейчас – проанализировать ошибки и в следующем году добиваться лучшего результата.

Такую же цель ставят перед собой и игроки заводской команды КВН. В этом году сборная КВН ВТЗ покорила жюри своим вокалом и стала «Самой музыкальной командой». Но основные награды фестиваля КВН – малый, средний и большой кубки – достались другим командам.

Как сказал управляющий директор ВТЗ Сергей Четвериков, впереди 2020-й год – год 50-летия предприятия, и встречать значимую дату необходимо достойно, улучшая результаты.

Наталья Иванова

НОВОСТИ



## ВСЕ ВНИМАНИЕ ЗОНАМ РОСТА

Подведены итоги производственной деятельности ВТЗ за октябрь 2018 года. Предприятие сохраняет положительную динамику наращивания объема отгруженной продукции: за прошедшие десять месяцев, в сравнении с аналогичным периодом 2017 года, потребителям отгружено труб на 6,4% больше.

С плюсом к прошлогодним показателям работают коллективы ТПЦ-3 и ТЭСЦ. Растратил свое преимущество в октябре ТПЦ-2. Коллектив ТПЦ-1 в этом году, работая, в основном, на малотоннажных заказах и в кооперации с другими подразделениями, снизил свои показатели относительно прошлого года.

Наиболее стабильную работу демонстрирует ЭСПЦ. В течение десяти месяцев сталевары постоянно перевыполняли план по сдаче трубной заготовки и создали необходимый запас на время проведения капитального ремонта. С 23 октября в цехе начались ремонтные работы на установке непрерывной разливки стали №3, а 30 октября на ремонт остановлена дуговая сталеплавильная печь. Как отметил на итоговом информационном собрании управляющий директор ВТЗ Сергей Четвериков, соблюдение графика ремонта и своевременный выход цеха на штатный режим работы – первоочередная задача, от которой зависит выполнение годового плана завода в целом. Руководитель предприятия подчеркнул также, что в ноябре капремонт предстоит провести в ТПЦ-3, а в оставшееся до нового года время всем службам необходимо направить усилия на выполнение производственных и экономических показателей. «Большое внимание зонам роста, качеству продукции и работе оборудования», – призвал Сергей Четвериков.

## COMPLIANCE

### ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

Работники компании и партнеры могут сообщить об известных им фактах умышленного причинения ущерба ТМК.

#### Телефон доверия:

8-800-700-80-72 (звонки записываются на автоответчик круглосуточно. Звонок из любой точки страны бесплатный)

E-mail: 8072@tmk-group.com  
COMPLIANCE@vtz.ru

По почте: 105062, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а, комитет по регулированию комплаенс-рисков



**Валерий ИВАНОВ,** менеджер дирекции по сбыту ОП ПАО «ТМК» в г. Волжском, победитель секции «Маркетинг и продажи»

Я не представлял, что меня ожидает на конференции в Сочи. Думал, выступлю и буду заниматься своими делами. Но нет. Каждый день у нас был очень насыщенный: мероприятие за мероприятием. Свой доклад перед комиссией я делал от сердца, озвучивал те проблемы, с которыми сталкиваюсь в своей работе ежедневно. Мой проект называется «Усовершенствование системы работы с просроченной дебиторской задолженностью». Это одна из больших тем всех менеджеров-сбытовиков. Куратором моей работы был главный региональный менеджер Станислав Ростовщиков. Огромную помощь оказал и наш директор Дмитрий Бакумов, он дал ценные рекомендации, на что необходимо обратить внимание. Во время выступления я видел заинтересованность комиссии. Считаю, что многие ребята излишне волнуются. Выигрывают те люди, у которых есть мотивация, видение своего будущего. В следующем году планирую пробовать свои силы вновь.

## ПРОЕКТ

## Диалог с поколением Z

Стр.1 На старте «Карьерного квеста» ребята посетили с экскурсиями уральские заводы ТМК и Группы Синара: Северский трубный завод и «Уральские Локомотивы». Дети из Каменска-Уральского и Верхней Пышмы смогли познакомиться с историей металлургического производства, побывав в музейном комплексе «Северская домна», и увидеть современный электросталеплавильный цех СТЗ. А делегации из Волжского и Таганрога побывали на «Уральских Локомотивах», где происходит сборка локомотивов «Ласточка». К особой радости старшеклассников им разрешили подняться в кабину скоростного поезда, посидеть на месте машиниста.

## Интересно, активно, познавательно

Старшеклассники увидели, что профориентация – это не скучный разговор о



Проект «Точка опоры» объединил в этом году участников из пяти городов

будущей работе, а интересное увлекательное путешествие в мир профессий. Особенно ребятам понравилась интеллектуальная игра «Крот и землеройка». Игра состояла из 9 этапов, каждый из

которых был посвящен определенной теме: «Космос», «Иллюстрация к произведениям» и т.д. Игра позволила участникам познакомиться поближе и узнать о талантах и сильных сторонах друг друга. «Карьерный квест» состоял из 12 командных заданий. Цель каждого этапа – мыслить творчески, нестандартно, уметь договариваться, вдохновлять друзей на поиск собственных открытий и инсайтов. Ребята великолепно справлялись с заданиями, а если были затруднения, то преподаватели «Школы успешного абитуриента» УрФУ давали подсказки.

## Воодушевили на новые свершения

Для педагогов, принимавших участие в мероприятиях проекта «Точка опоры», Евгения Гин, ведущий научный сотрудник международной ассоциации «Образование для Новой Эры», провела семинар



«ТОЧКА ОПОРЫ» – профориентационный проект, реализуемый Благотворительным фондом «Синара» при поддержке заводов ТМК и Группы Синара. Старт проекта состоялся в 2013 году на территории Свердловской области, а в 2017 году «БФ «Синара» получил грант Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставляемый Фондом президентских грантов. Благодаря этому география проекта расширилась на Ростовскую и Волгоградскую области.

по «ТРИЗ-педагогике». Кураторы проекта с заводов и специалисты управлений образования приняли участие в работе круглого стола, на котором они обменялись мнениями и поставили новые цели на новый учебный год и «Точку опоры 2019».

В завершение «Карьерного квеста» были подведены итоги и состоялось награждение участников. Дипломы и сувениры вручила президент БФ «Синара» Наталья Левицкая. Все участники пришли к единому мнению: проект интересный, он дает импульс для развития и познания рабочих профессий. А на ужине всех ждал еще один сюрприз – огромный многоярусный торт с флагами ТМК, БФ «Синара», Синарского, Северского, Волжского трубных заводов и ТАГМЕТА, как символ единства компании.

Светлана Русских, Марья Полищук



Наталья ЛЕВИЦКАЯ, президент БФ «Синара»

**Одна из главных задач** проекта – помочь ребятам найти себя в профессии. «Точка опоры» доказал свою эффективность как инструмент профориентации. Для всех организаторов очень значимо, что в этом году мы не только получили средства Фонда президентских грантов, но и то, что проект включен в корпоративную программу профориентации ТМК. Мы стремимся разговаривать со старшеклассниками на одном языке о сложном вопросе выбора. Это очень важно для нас, так как завтра они придут работать на предприятия компании. В рамках проекта мы целенаправленно занимаемся вместе с преподавателями и кураторами. Еще один важный итог – это оборудование профильных кабинетов. Так, благодаря «Точке опоры», только в текущем году современными технологиями оборудовано 16 учебных кабинетов, а всего за время реализации проекта их количество составило 45.

## ЭКОЛОГИЯ



## Защитный контур полигона

Стр.1 Своевременно убрать за собой мусор, посадить новое дерево – это, на первый взгляд, не такие уж и значимые дела в комплексе мер по охране окружающей среды. Но именно с них и начинается формирование у работников ВТЗ ответственного и бережного отношения к природе, которое является одной из основных функций Общественного экологического совета, созданного на предприятии год назад. Сегодня члены Совета являются инициаторами всех проводимых на заводе экологических акций.

Высадка деревьев по периметру полигона началась в прошлом году. На протяжении шести лет планируется ежегодно высаживать по 214 листовых пород деревьев, которые способны произрастать в зоне степного Заволжья. Однако, и они нуждаются в уходе. В этом году уже пробурена специальная скважина для обеспечения полива, а строительство поливочного водопровода должно завершиться в следующем году.

Сергей Борисов

## СПАРТАКИАДА

## Спортивный экватор пройден

После четырех видов соревнований в общем зачете осенней заводской спартакиады уверенно лидирует сборная заводоуправления (з/у).

В соревнованиях по стрельбе из пневматической винтовки было зарегистрировано рекордное количество участников. Организаторы турнира в этом году решили не ограничивать команды по числу заявленных спортсменов. Просто в зачет шли лучшие результаты трех мужчин и одной женщины. Самыми меткими стали Николай Бабкин (з/у) – 90 очков – и Светлана Луговых из объединенной команды ОТК+ЦЛМ+УИТ – 78 очков.

В минувшую пятницу были подведены и итоги турнира по шахматам. Дебютанты спартакиады – ЭНЦ-2 и «Пересвет» – выступали во второй лиге, и энергетикам удалось занять в ней первое место. В первой лиге за первенство боролись пять команд, в упорной борьбе его завоевали шахматисты ТПЦ-2, вторыми стали спортсмены ЭНЦ-1, на третьем месте – команда заводоуправления.

В турнире по силовому двоеборью вне конкуренции были спортсмены заводоуправления, в буквальном смысле подтвердив звание сильнейших практически во всех весовых категориях среди мужчин, а также среди женщин. На вто-



ром месте – сборная ОТК+ЦЛМ+УИТ, на третьем – силачи ЦЗЛ.

Половина спортивной дистанции командами уже пройдена, в общем зачете спартакиады пока уверенно лидирует сборная заводоуправления. Однако впереди еще четыре турнира – волейбол, настольный теннис, гиревой спорт и мини-футбол.

Сергей Канищев

16+ Учредитель: Общество с ограниченной ответственностью «МедиаКом».

Адрес редакции: 105062, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2 «А». E-mail: mediacom@tmk-group.com  
Адрес издателя: 404119, г. Волжский, ул. 7-я Автодорога, 6, АО «Волжский трубный завод». Главный редактор: Ф.А. Клишкин. Тел.: (495) 775-76-00. Корреспонденты тел.: (8443) 55-10-94, (8443) 55-11-71, 28-84. E-mail: EldinovSB@vtz.ru.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Волгоградской области и Республике Калмыкия 26.02.16 г. Рег. номер ПИ №ТУ34-00726. Отпечатано в ОАО «Альянс «Югполиграфиздат», Волжский полиграфкомбинат, 404126, г. Волжский, ул. Пушкина, 79. Тираж: 3000 экз. Заказ: 910. Время подписания в печать: по графику – 12.00, факт 08.11.2018 г. в 12.00. Ежедневник, выходит по пятницам. Цена свободная.