



СИНАРСКИЙ ТРУБНИК

№42 (10465)

9 ноября 2018 года

корпоративная газета
Трубной
Металлургической
Компании

2 Есть идея!
Новый раздел
в мобильном
приложении «Горизонты»

2 Бесперебойной
работы
На СинТЗ отметили
День инженера-механика

3 Говорим
на одном языке
Эффективный
инструмент
профориентации



4 Вам билет на балет
Юные каменцы
насладились искусством

СИСТЕМА УЛУЧШЕНИЙ



Подробности на стр. 2

Заместитель генерального директора ТМК по управлению эффективностью Игорь Корытько стал участником тренинга «Эффективный офис»

Бережливый день ТМК

Единый день бережливого производства прошел в ТМК.
Центральным событием стала конференция на СТЗ.
Участники поделились опытом реализации проектов улучшений.

ПРОЕКТ

Диалог с поколением Z



В рамках профориентационного проекта «Точка опоры» прошел «Карьерный квест», организованный Благотворительным фондом «Синара».

Квест прошел с 29 октября по 4 ноября на базе детского лагеря «Самоцветы» на озере Таватуй. Его участниками стали призеры проекта из пяти городов: Полевского, Каменска-Уральского, Волжского, Таганрога и Верхней Пышмы.

82 старшеклассника в течение семи дней получали информацию о новых профессиях, востребованных на современных промышленных предприятиях, снимали свой клип, участвовали в мастер-классах, тренингах на командообразование и интеллектуальных играх. Преподаватели «Школы успешного абитуриента» Уральского федерального университета (УрФУ) провели для ребят психологическое тестирование, практикум публичных выступлений, шоу-программу «Музыка на все времена» и игру «Карьерный квест».

▶ стр. 3

ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ДЛЯ ТАТАРСТАНА

Заместитель генерального директора ТМК по научно-техническому развитию и техническим продажам Сергей Чикалов принял участие в заседании совета директоров ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» с докладом на тему «ТМК: новые продукты и компетенции для нефтегазовой и нефтехимической промышленности Татарстана». ТМК также представила совету директоров холдинга линейку своей продукции.



К ЮБИЛЕЮ ТПЦ

Трубопрокатный цех ТАГМЕТА отметил юбилей – ему исполнилось 85 лет. Таганрогских трубопрокатчиков поздравил генеральный директор ТМК Александр Ширяев: «Сегодня трубопрокатный цех выпускает широкую номенклатуру высококачественной трубной продукции, востребованной у отечественных и зарубежных потребителей. Несомненно, главная ценность цеха – это его трудовой коллектив. Благодарю тружеников трубопрокатного цеха всех поколений за неоценимый вклад в модернизацию производства и высокие производственные результаты».

ЗАЩИТНЫЙ КОНТУР

Члены Общественного экосовета ВТЗ высадили очередную партию саженцев ясеня и клена на полигоне промышленных отходов предприятия. Современный экообъект был введен в эксплуатацию в 2014 году, и в настоящее время продолжают работы по его озеленению. Когда деревья вырастут, они составят защитный зеленый контур по всему периметру полигона. Проект рассчитан до 2022 года и предполагает посадку около 1300 деревьев лиственных пород.



ЕСТЬ ИДЕЯ!

Не первый год МНПК, проводимая в рамках Международного форума «Горизонты», является площадкой для продвижения новых идей. С каждым годом число тех, кто предлагает улучшить производственные и управленческие процессы, становится все больше. И это очень хорошо! Однако формат конференции таков, что участники выступают с продуманной, обстоятельно исследованной, экономически обоснованной темой. Но мысль бывает трудно и даже вредно загнать в строгие рамки докладов и сообщений. Ей нужен простор и свобода, а ее автору возможность высказаться. Специально для таких инициативных и неравнодушных Корпоративный университет TMK2U в мобильном приложении «Горизонты» сформировал новый раздел «Есть идея». Теперь каждый, у кого есть идеи по улучшению работы предприятия или компании в целом, может направить их руководству для рассмотрения. Участники форума сразу проявили свою активную позицию и направили только в первые четыре дня более 50 предложений по трем направлениям: технологии, люди и управление, МФ «Горизонты». Идеи продолжают поступать. Ответы на вопросы, касающиеся форума «Горизонты», публикуются сразу же в мобильном приложении. Вопросы по темам, относящимся к технологии или управлению, переадресуются руководителям ТМК. Ответы на самые важные вопросы мы планируем также публиковать в приложении и в колонке КУ. Теперь приложение «Горизонты» функционирует не только в период проведения форума. Мы рассчитываем, что в ближайшее время приложение станет доступно для всех сотрудников, и данная возможность появится у всех. Проводя промежуточные итоги, хочется сказать, что самым активным и инициативным стал Никита Прокопенко, начальник бюро активных продаж ОП ПАО «ТМК» в г. Таганрог. Он подал 11 идей!



НИКИТА ПРОКОПЕНКО,
начальник бюро
активных продаж
ОП ПАО «ТМК»
в г. Таганрог

В виду многочисленного кадрового состава у нашей компании огромный интеллектуальный потенциал, который необходимо развивать и использовать. Плодотворения профессиональной деятельности, воображения и рационализаторского мышления и есть идея. Идея сотрудника для компании имеет большую ценность, но бывает и такое, что идея не актуальна на данный момент, либо для осуществления ее недостаточно ресурсов, или же она адресована не тому, и тогда она остается без должного внимания. Теперь у каждого работника есть возможность расширить аудиторию, кому будет адресована идея, показать возможность своего рационализаторского мышления, проявить себя. Возможно, предложенная идея и не найдет применения, зато уж точно не исчезнет бесследно. Я советую каждому на регулярной основе предлагать свои идеи, поскольку этот процесс будет держать вас в тонусе, а идеи будут рассмотрены, и возможно реализованы в подразделениях ТМК. Предлагайте идеи, будьте активными, участвуйте в развитии компании!

СИСТЕМА УЛУЧШЕНИЙ

Бережливый день ТМК



Зам начальника ЦРМОИП Полевского Технического Сервиса Сергей Рыжков (слева) демонстрирует в работе установку по проверке основных технических параметров медных гильз

На СТЗ приехали более 50-ти участников: руководители ТМК, представители Синарского, Волжского трубных заводов, ТАГМЕТа, Орского машиностроительного завода, ТМК Нефтегазсервис, ТМК-Казтрубпром и ТМК IPSCO.

В первый день работы участников приветствовал первый заместитель генерального директора ТМК – главный инженер Вячеслав Попков.

– СТЗ по итогам II полугодия 2017 – I полугодия 2018 года стал победителем в номинации «Лидер бережливого производства», – подчеркнул Вячеслав Попков. – Сегодня бережливое производство – это не только сокращение издержек и временных затрат, но и реинжиниринг производственных и бизнес-систем.

Куратор корпоративной системы улучшений, заместитель генерального директора ТМК по управлению эффективностью Игорь Корытько отметил, что

ТМК прошла серьезный путь в построении корпоративной системы улучшений и стоит в одном ряду с лучшими компа-

595 проектов улучшений с экономическим эффектом около 4 млрд рублей реализовано в ТМК за шесть лет

ниями: создан фундамент и возводятся стены – внедряются инструменты TRM (Total Productive Maintenance – всеобщее обслуживание оборудования), SMED (single minute exchange of die – быстрая переналадка), Лин Шесть Сигм. Он также рассказал о задачах, которые стоят перед коллективами предприятий, «пусть не-

которые из них амбициозны, но у нас есть весь инструментарий, чтобы достигнуть цели».

– На 2019 год будет сформирована единая программа повышения эффективности, структуру которой составят корпоративные проекты улучшений, проекты улучшения уровня предприятий и организационно-технические мероприятия, – резюмировал Игорь Корытько.

Сегодня в компании работают восемь квалифицированных «Мастеров Черных поясов», 42 «Черных пояса», 161 – «Зеленый пояс».

Достижениями в области улучшений, полученным опытом поделились начальники отделов систем улучшений предприятия ТМК. Коллеги из ТМК IPSCO рассказали о внедрении показателя общей эффективности оборудования.

Сотрудники отдела систем улучшений СТЗ провели практическое занятие по применению инструментов бережливого производства. Директор компании «ЛинПроджект» Андрей Турбин организовал деловую игру «Эффективный офис». В конференции также приняли участие представители

таких компаний как Северсталь, Газпромнефть, Металлоинвест, Евразхолдинг, которые представили свои доклады и приняли активное участие в обмене лучшими практиками и опытом улучшений.

Все участники побывали в музейном комплексе СТЗ «Северская домна», а также познакомились с современным сталеплавильным и трубоброкатным производством и производством электросварных труб.

Лидия Соколова

ДАТА

Надежной работы и крепкого оборудования!

Синарские трубники, отвечающие за надежность работы механического оборудования завода, отметили 30 октября свой профессиональный праздник – День инженера-механика.

В отделе главного механика (ОГМ) трудятся 46 человек. Все высококвалифицированные сотрудники, умеющие оперативно находить решения даже для самых сложных вопросов, иначе в их профессии просто нельзя. На протяжении восьми лет ОГМ возглавляет Вадим Черный, а помогают ему заместители начальника ОГМ Сергей Качалков, Евгений Харитонов и Михаил Смирнов.

– Основная наша задача – обеспечение бесперебойной работы оборудования в цехах предприятия, организация ремонтов и ведение работы для минимизации связанных с ними простоев. А также контроль проведения планово-предупредительных ремонтов, решение технических задач, – рассказывает заместитель начальника ОГМ СинТЗ Михаил Смирнов.

В состав ОГМ входит бюро грузоподъемных механизмов, в его функциях – надзор за соблюдением требований федеральных норм и правил по подъемным сооружениям в цехах. Кроме того, в отделе два конструкторских бюро, бюро сварки, сотрудники которого занимаются разработкой технологий и контролем качества ремонтов с применением сварки. Также в ОГМ трудятся специалисты в бюро нормирования, планирования и анализа ремонтов, в бюро планирования и закупки услуг Механо-



И.о. начальника конструкторского бюро Андрей Панфилов, начальник бюро подготовки, заключения и ведения договоров Евгений Путилов, старшие механики Василий Куликовских и Роман Пыргаев, инженер-механик Алексей Качалков за обсуждением технических вопросов по ремонту оборудования

литейного завода (МЛЗ), в бюро подготовки, заключения и ведения договоров.

Коллективу отдела есть чем гордиться: ежегодно сотрудники в числе победителей и призеров заводского конкурса по рационализации, молодежной научно-практической конференции СинТЗ, международного форума «Горизонты» в Сочи.

– День инженера-механика – профессиональный праздник сотрудников отдела главного механика, механиков цехов, специалистов службы по содер-

жанию основных фондов, всех работников, ответственных за оборудование в подразделениях, специалистов МЛЗ, Ремонтно-технического центра Синара, СинараПромСервис, подрядных организаций-партнеров, – подчеркнул Михаил Смирнов. – Хочется пожелать каждому из них отменного здоровья, энергии и крепкого оборудования, благополучия дома.

Татьяна Андреева

ПРОЕКТ

Диалог с поколением Z



«Драйв! Восторг! Познание себя и других, развитие личных компетенций, погружение в мир профессий», – так характеризуют «Карьерный квест» его участники

▶ стр. 1 «Карьерный квест» проводится третий год. В отличие от прошлых лет, в этом году команды были смешанными, и это только усилило активность участников и их мотивацию на развитие.

Знакомство с производством

На старте «Карьерного квеста» ребята побывали с экскурсиями на уральских заводах – Северском трубном заводе и Уральских локомотивах. Делегации по 20 человек из Каменска-Уральского и Верхней Пышмы побывали в Полевском на СТЗ. Ребята познакомились с историей металлургического производства, посетив музейный комплекс «Северская домна» – единственный в Европе шедевр уральской промышленной архитектуры середины XIX века. После экскурсии дети прослушали инструктаж по охране труда и промышленной безопасности и, надев средства индивидуальной защиты, отправились на производственную площадку электросталеплавильного цеха. Ребятам показали процесс изготовления непрерывной заготовки, а также показали им дуговую сталеплавильную печь и машину непрерывного литья заготовок. Победав в заводской столовой, ребята отправились в лагерь, полные восторженных впечатлений. Старшеклассники из Волжского, Таганрога и Полевского побывали на Уральских локомотивах, где увидели, как происходит сборка скоростных электропоездов «Ласточка». Они узнали, как сваривают алюминиевые панели кузова поезда, на каких станках обрабатываются крупногабаритные детали, как трансбордер доставляет вагон в покрасочную камеру. К особой радости старшеклассников им разрешили побывать в кабине скоростного поезда, посидеть на месте машиниста.

Интересно, активно, познавательно

Старшеклассники увидели, что профориентация – это не скучный, банальный разговор о профессиях, а интересное увлекательное будущее. Особенно ребятам понравилась интеллектуальная игра «Крот и землеройка». Игра состояла из 9-ти этапов, каждый из них был с определенной тематикой: «Космос», «Иллюстрация к произведениям» и т.д. На каждый этап от отряда выходило по 3 человека. Эта игра позволила не только познакомиться ближе, но и узнать о талантах и сильных сторонах друг друга. Всего же «Карьерный квест»

состоял из 12 командных заданий. Цель каждого этапа – мыслить творчески, нестандартно, уметь договариваться, вдохновлять друзей на поиск собственных открытий и инсайтов. Ребята великолепно справлялись, а если были затруднения, то преподаватели «Школы успешного абитуриента» УрФУ давали подсказки. «То, что мы целый день были вместе и у нас была общая цель, – еще больше сплотило нас, не хотим расставаться!» – отмечали участники квеста.

Учить мыслить творчески

Для педагогов, принимавших участие в мероприятиях проекта «Точка опоры», Евгения Гин, ведущий научный сотрудник международной ассоциации «Образование для Новой Эры» провела семинар по «ТРИЗ-педагогике». За время семинара педагоги познакомились с открытыми задачами, попрактиковались в их решении и оценке, учились правильно ставить вопросы, узнали о методах управляемой фантазии и многое другое. Как отметили педагоги: «Семинар прошел на одном дыхании. ТРИЗ-методика – интересный и полезный инструмент работы любого преподавателя-предметника. Эти знания позволяют иначе выстраивать процесс обучения с точки зрения мотивации и развития учеников».

Кураторы с заводов проекта «Точка опоры» и специалисты Управлений образования приняли участие в работе круглого стола, на котором они обменялись мнениями и поставили новые цели на новый учебный год и «Точку опоры 2019».

Воодушевили на новые свершения

Завершающей частью «Карьерного квеста» стало подведение итогов и награждение. Дипломы и сувениры участникам вручила Президент БФ «Синара» Наталья Левицкая. Все участники пришли к единому мнению: проект интересный, он дает импульс для развития и познания рабочих профессий. А на ужине ребят и педагогов ждал еще один сюрприз – огромный многоярусный торт с флагами ТМК, БФ «Синара», Северского, Волжского трубных заводов и ТАГМЕТА – символ единства компании. Как отметила специалист фонда Ирина Савинцева: «Огромная куча незабываемых эмоций, объятий и детских слез на прощание... до новых встреч!»

Светлана Русских, Марья Полищук



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- 82 ШКОЛЬНИКА
- 16 ПЕДАГОГОВ
- 15 ШКОЛ
- 4 ПРЕДСТАВИТЕЛЯ УПРАВЛЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ
- 4 КУРАТОРА С ЗАВОДОВ ТМК
- 8 ВОЖАТЫХ
- 3 ОТРЯДА
- 5 ГОРОДОВ РОССИИ
- 7 ДНЕЙ МЕРОПРИЯТИЙ
- 7 ЭКСКУРСИЙ
- 25 КИЛОГРАММОВ ТОРТА

МНЕНИЯ



НАТАЛЬЯ ЛЕВИЦКАЯ,
Президент
БФ «Синара»

Одна из главных задач проекта – помочь ребятам найти себя в профессии. «Точка опоры» доказала свою эффективность как инструмент профориентации. Для всех организаторов очень значимо, что в этом году мы не только получили средства Фонда президентских грантов, но и то, что проект включен в корпоративную программу профориентации ТМК. Мы стремимся разговаривать со старшеклассниками на одном языке о сложном вопросе выбора. Это очень важно для нас, так как завтра они придут работать на предприятия компании. Мы подобрали такие формы и инструменты, которые позволяют ребятам воспринимать информацию легко и непринужденно. Наш вектор – донесение до молодежи конструктивной информации для формирования правильного профессионального пути: высокая квалификация, полезные навыки и удовольствие от своей работы. В рамках проекта мы целенаправленно занимаемся вместе с преподавателями и кураторами, развиваем у старшеклассников компетенции, которые позволят им презентовать себя как профессионалов, нарабатывать коммуникационные навыки: они получают опыт проектной деятельности и работы в группах. Еще один важный итог – это оборудование профильных кабинетов в школах-победителях. Так, благодаря «Точке опоры» только в текущем году современными технологиями оборудовано 16 учебных кабинетов, а всего за время реализации проекта их количество составило 45.



НАТАЛЬЯ ОГНЕВА,
куратор проекта,
менеджер по связям
с общественностью
ОСП, СинТЗ
г. Каменск-Уральский

В Каменске-Уральском проект набирает все большие обороты. Пять лет назад мы начинали работу с 8-ю школами, сейчас участниками проекта являются 25 школ города, 5 школ Каменского городского округа. Наша изюминка – в проекте участвуют детские сады, находящиеся в шаговой доступности от Политехнического института, филиала УрФУ в г. Каменске-Уральском. Педагоги ВУЗа разработали специальную программу, куда входят предметы: «Занимательная механика», «3-D моделирование», «Схемотехника», таким образом они готовят будущих инженеров с дошкольной скамьи.



СВЕТЛАНА ШИРОКОВА,
ученица школы №19,
г. Каменск-Уральский

Я в прошлом году уже была на «Карьерном квесте». В этом году более насыщенная программа, больше возможностей проявить себя. Рабочие профессии у молодежи не в тренде, поэтому этот проект необходим. На семинаре мы общались с заводчанами, они с огромным интересом и любовью рассказывали о своих профессиях, и я тоже заинтересовалась. Я с удовольствием принимаю участие в проекте «Точка опоры», он помогает мне развиваться и определиться с профессией.

КУЛЬТУРА

Аплодисменты и «браво» от юных каменцев

Музыка, танец, сценическое действие и восторги юных зрителей – все слилось воедино: ТМК, БФ «Синара» и СинТЗ подарили юным каменцам билеты на балет.



Особенно юным каменцам понравился танец лесных гномов

В дни осенних каникул ТМК, БФ «Синара» и СинТЗ подарили детям Каменск-Уральского балет-сказку «Белоснежка и семь гномов». 30 октября юные каменцы смогли насладиться высоким искусством классического танца театра балета «Щелкунчик» (г. Екатеринбург) на сцене большого зала Дворца культуры «Юность», вмещающем 500 зрителей. «Щелкунчик» — единственный в России детский те-

атр, который ставит полнометражные балетные спектакли по мотивам сказок в собственной хореографии. Все партии с неизменным мастерством исполняют дети в возрасте от 5 до 17 лет. Специально для гастролей были созданы новые декорации, сшиты новые костюмы.

В ноябре текущего года театру балета «Щелкунчик» исполняется 30 лет. В честь этого события театр-юбилей совместно с благотворительным фондом

«Синара», организовал благотворительные показы балета «Белоснежка и семь гномов» в городах Каменск-Уральский и Полевской. Создал «Белоснежку» — заслуженный деятель искусств РФ Михаил Коган на музыку Бориса Павловского. Спектакль с аншлагами идет на сцене Екатеринбургского театра оперы и балета в полной трехактной версии, гастрольный вариант предполагает один акт.

Зрители рукоплескали забавным лесным гномам, сопереживали юной кра-

савице, дочери короля Белоснежке, восхищались хореографическим танцем надменной колдуньи-мачехи, замороженно смотрели, как Принц и Белоснежка кружатся в танце, превращаясь в маленьких фарфоровых куколок. Гастроли театра балета «Щелкунчик» стали ярким культурным событием в городе Каменск-Уральский.

Светлана Русских



МАЙЯ
ДАВИДОВСКАЯ,

руководитель литературно-драматической частью, специалист по связям с общественностью театра «Щелкунчик»

Юным исполнителям «Белоснежки» рукоплескали зрители Испании, Германии, Болгарии и Китая. Дыхание полного зала, глаза зрителей, аплодисменты и «браво» — они на всех языках звучат одинаково. Только этим летом «Щелкунчик» с этим спектаклем побывал на гастролях в восьми городах Испании. Испанские зрители с восторгом восприняли наш спектакль. И мы решили, что этот яркий, живой, наполненный изяществом и добрым юмором балет должны увидеть сверстники юных артистов в городах области, которые не всегда имеют возможность посмотреть его на Екатеринбургской сцене. Сегодня в вашем городе мы нашли родственные души, нас приятно удивило огромное количество хореографических коллективов, представители которых присутствуют на нашем спектакле в качестве зрителей.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Не расстались с комсомолом

На Синарском трубном заводе прошла встреча ветеранов, посвященная 100-летию ВЛКСМ.

Инициативу проявил Совет ветеранов СинТЗ, а в заводском Совете молодежи имени А.И. Брижана, Управлении развития и привлечения персонала (УРПП) и отделе сопровождения персонала предприятия (ОСП) идею поддержали и помогли осуществить.

В заводской музей, входящий в состав отделения профориентации УРПП, были приглашены ветераны — синарские трубки, бывшие активисты комсомольской организации завода.

В гости на ставшее родным за годы работы предприятие пришли почти 30 ветеранов. Среди них — Тамара Дворникова, в прошлом машинист крана цеха ТЛ-2, делегат от завода трех съездов комсомола, член ЦК ВЛКСМ, делегат XXVII съезда партии и депутат Верховного Совета СССР.

Александра Гребенщикова работала в цехе ТЛ-1, была депутатом городского и районного советов, в составе делегации синарских трубников участвовала в VI Всемирном молодежном фестивале в Москве в 1957 году.

С приветственным словом к гостям обратился начальник УРПП СинТЗ Сергей



Ветераны завода вспоминают свою комсомольскую юность

Каширин. Далее ветеранов ждала экскурсия в историю завода и комсомольской организации предприятия. После нее все рассматривали тематические стенды, узнавая на снимках себя и своих коллег, делали фотографии на память. Завершилась встреча чаепитием, в ходе которого ветераны с удовольствием общались, слушали песни и делились воспоминаниями о своей комсомольской юности. Всем подарили сувениры от СинТЗ.

— Мы хотим выразить огромную благодарность Совету молодежи, руководителям и специалистам УРПП и ОСП за отзывчивость и прекрасную организацию мероприятия, — поделилась председатель заводского Совета ветеранов Тамара Карякина. — Все прошло хорошо, душевно. Ветераны остались довольны.

Татьяна Андреева

СПАРТАКИАДА

Лучшие в бильярде

На Синарском трубном заводе определены победители первого вида 56-й зимней спартакиады, посвященной предстоящему 85-летию предприятия.

В бильярдном клубе «Пирамида» состоялось командное первенство по бильярду. За победу боролись команды 12 подразделений СинТЗ и выделившихся из состава завода предприятий. По результатам группового этапа определилась четверка финалистов — команды трубопрокатного цеха №2 (Т-2), цеха по производству труб нефтяного сортамента (Т-4) и трубоволоочильного цеха №2 (В-2), а также сборная Ремонтно-технического центра Синара (РТЦС).

Победителем первенства, подтвердив звание чемпиона второй год подряд, стала команда цеха Т-2 в составе Алексея Ресина, Семена Садова и Виталия Иванова. Серебро завоевала команда цеха Т-4, бронза у В-2.

Победители и призеры награждены памятным кубками, медалями и дипломами. Ближайшие состязания, которые пройдут в рамках 56-й зимней заводской спартакиады, — по волейболу, плаванию, дартсу и боулингу.

Дмитрий Васенин



Учредитель: Общество с ограниченной ответственностью «МедиаКом».

Адрес редакции: 105062, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2 «А».

E-mail: mediacom@tmk-group.com. Адрес издателя: 623388, г. Каменск-Уральский, ул. Заводской проезд, 4, ПАО «Синарский трубный завод». Главный редактор: Ф. А. Климкин, 8 (495) 775-76-00. Корреспонденты — 8 (3439) 36-33-75, 8 (3439) 36-36-58. E-mail: gazeta@sintz.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Уральскому федеральному округу 25 февраля 2016 г. Рег. номер ПИ № ТУ66-01563. Отпечатано в ОАО «Каменск-Уральская типография»: 623400, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 3. E-mail: kamtip@yandex.ru. Печать офсетная. Объем 1 п. л. Тираж 6000 экз. Заказ ____/2018. Время подписания в печать по графику в 15.00. Подписано в печать 09.11.2018 г. в 15.00. Еженедельник, выходит по пятницам. Цена свободная.