



# ВАЛЬЦОВКА

№9 (8636)

16 марта 2018 года

корпоративная газета  
Трубной  
Металлургической  
Компании

**2** ОПБОТ отметил юбилей  
90 лет с заботой о безопасности

**2** По пути модернизации  
В ТПЦ обновили станки



**3** «Точка опоры»  
Старт проекта в Таганроге

**4** Как наши на Курск ходили  
Команда КВН «ТАГМЕТ» вышла в 1/8

## РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА



Подробности на стр. 3

## НОВОСТИ



### НАЗНАЧЕНИЕ

В организационную структуру ТМК введена должность «Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации». На эту должность назначен Алексей Владимирович Митенков. В 1999 году Алексей Владимирович с отличием окончил Финансовый университет при Правительстве РФ по специализации «Финансы и кредит». Имеет ученую степень кандидата философских наук. С 2000 года работал в аудиторско-консалтинговой компании КПМГ. А с 2008 года – в одной из ведущих российских металлургических компаний на руководящих позициях. За это время реализовал ряд стратегически значимых проектов в области построения единых бизнес-процессов и сервисов, успешно руководил трансформацией информационных технологий и крупными проектами цифрового развития бизнеса. Свободно владеет английским и итальянским языками.

## Кадры поколения Z

На совещании по вопросу развития системы среднего профессионального образования под руководством Владимира Путина, прошедшем в Екатеринбурге, председатель Совета директоров ТМК, председатель наблюдательного совета УрФУ Дмитрий Пумпянский рассказал об участии бизнеса в подготовке кадров.

## ИТОГИ

### Генерировать прибыль



ТМК объявила результаты деятельности по МСФО за четвертый квартал и весь 2017 год.

**В**ыручка ТМК по международным стандартам финансовой отчетности в 2017 году выросла по сравнению с результатом 2016 года на 32%, до 4394 млн долларов. Скорректированный показатель EBITDA за отчетный период увеличился на 14% по сравнению с 2016 годом – до 605 млн долларов. Рентабельность по скорректированному показателю EBITDA составила 14%.

Выручка за IV квартал 2017 увеличилась относительно предыдущего квартала на 5% и составила 1203 млн долларов. Скорректи-

рованный показатель EBITDA в IV квартале составил 160 млн долларов, что на 5% ниже уровня III квартала 2017 года. Чистый долг на 31 декабря 2017 года составил 2688 млн долларов.

– ТМК по-прежнему занимает лидирующие позиции на мировом рынке труб нефтегазового сортамента: в четвертом квартале мы подписали ряд важных соглашений с крупными клиентами на поставку новой инновационной трубной продукции и продуктов премиум-класса. Кроме того, мы добились определенного прогресса в достижении нашей цели по снижению уровня показателя Чистый долг-к EBITDA Группы и по-прежнему твердо нацелены на укрепление финансового положения компании, – прокомментировал финансовые результаты деятельности генеральный директор ТМК Александр Ширяев.

### ЭКОНАГРАДА

Министерство природных ресурсов и экологии Свердловской области, а также Общественная палата региона вручили СТЗ награду за вклад в природоохранные мероприятия в рамках Года экологии, объявленного Президентом РФ Владимиром Путиным. Первый вице-губернатор Свердловской области Алексей Орлов положительно оценил итоги работы предприятия в 2017 году, направленной на улучшение экологии региона.

### ФОРУМ МОЛОДЕЖИ

В Нижнем Тагиле прошел VI Всероссийский форум работающей молодежи. Трубную Металлургическую Компанию на форуме представляла руководитель Совета молодежи им. А.И. Брижана СинТЗ Дарья Хомутова.

## Н О В О С Т И



## Б Е З Д Е Ф Е К Т О В

Работница ОТК ТЭСЦ № 2 Евгения Бочкарева стала победительницей конкурса профессионального мастерства молодых дефектоскопистов службы качества по магнитному и ультразвуковому методам контроля.

Идея проведения конкурса принадлежит молодежному лидеру цеха Александру Пермякову. Он, как инженер отдела неразрушающего контроля, принял активное участие в разработке практической и теоретической частей заданий, составлении задач на магнитные и ультразвуковые методы неразрушающего контроля.



## А В Т О В П О Д А Р О К

Руководство СинТЗ и БФ «Синара» поздравили с 50-летним юбилеем социально-реабилитационный центр «Синарский». Управляющий директор СинТЗ Вячеслав Гагаринов вручил директору детского дома Юлии Лесуновой ключи от автомобиля Лада Ларгус.

К О Л Д О Г О В О Р  
П О Д П И С А Н

5 марта на СТЗ подписан коллективный договор на 2018 год. Подписи под совместным документом поставили управляющий директор СТЗ Михаил Зуев и председатель профкома Александр Варламов.

О выполнении производственного задания, соблюдении социальных гарантий, улучшении условий труда и многом другом шла речь на конференциях работников завода по проверке выполнения коллективного договора 2017 года, которые прошли неделей ранее.

На встрече с коллективами управляющий директор Михаил Зуев и директора по направлениям рассказывали, как сработали основные цеха предприятия в прошлом году.

В этом году перед коллективом стоят не менее амбициозные задачи. Их выполнение позволит реализовать все планы, которые прописаны в социальных обязательствах.

## Ю Б И Л Е Й

## Задача – обеспечить нулевой травматизм

Отделу промышленной безопасности и охраны труда (ОПБОТ) исполнилось 90 лет. Его история берет свое начало с создания на предприятии в марте 1928 года отдела техники безопасности, который согласно постановлению Совета народных комиссаров СССР, осуществлял надзор за состоянием на заводе безопасности труда.



За прошедшие годы менялась структура отдела и численность, но первоочередной оставалась задача контроля за обеспечением безопасных условий труда для работников предприятия.

Вхождение завода в 2004 году в состав ТМК и осуществление масштабной реконструкции цехов способствовало динамичному снижению производственного травматизма. ТАГМЕТ первым из числа промышленных предприятий в Ростовской области получил сертификат на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007. Деятельность завода в области защиты жизни и здоровья работников обрела черты четко отлаженной, многоцелевой и эффективной системы.

В предыдущие годы отдел возглавляли высококлассные специалисты Виктор Емельянов, Леонид Шубенко, Сергей Печегин. Нынешний руководитель отдела промышленной безопасности и охраны труда – Виталий Дубинский.

Созданная система управления охраной труда и промышленной безопасностью на заводе сегодня объединила функции контроля и надзора за эксплуатацией и техническим обслуживанием зданий и сооружений, подъемных сооружений. Специалисты и инженеры ОПБОТ осуществляют контроль соблюдения действующего законодательства, инструкций, правил и норм промышленной безопасности, занимаются профилактикой несчастных случаев на производстве. Они строго контролируют соблюдение правил, выполнение которых сохраняет жизнь и здоровье таганрогским металлургам.

Успешная работа ОПБОТ в 2014 и 2015 годах подтверждена сертификатами «Успех и безопасность» Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда. В 2016 году ТАГМЕТ был удостоен диплома лауреата конкурса за лучшее инновационное решение в области «Здоровье и безопасность», положительно оценена система управления охраной

труда на заводе в номинации «Разработка и внедрение высокоэффективных систем управления охраной труда в организации».

За всеми свершениями отдела стоят конкретные люди. Здесь работали и продолжают трудиться настоящие профессионалы – Александр Старовойтов, Елена Кириченко, Ольга Баско, Сергей Усенко и другие работники.

– Система охраны труда на предприятии нацелена на то, чтобы свести травматизм на производстве к нулю, – отметил заместитель главного инженера по ПБО-ТиООС Сергей Печегин. – Наша задача – донести до людей мысль: безопасность, жизнь и здоровье каждого зависит от его знаний и выполнения правил и норм безопасного труда. А мы делаем все, чтобы работники предприятия приходили и уходили с работы здоровыми.

90-летний рубеж остался в истории. Впереди – новые страницы, которые коллективу ОПБОТ предстоит наполнить яркими делами и успехами.

## М О Д Е Р Н И З А Ц И Я

## С технологической точностью

На ТАГМЕТе в рамках корпоративной программы модернизации производства обновляется оборудование по изготовлению труб.

На участке отделки обсадных труб №1 трубопрокатного цеха принята в эксплуатацию после капитального ремонта группа трубонарезных станков DFRH-4 фирмы HEID, капитальный ремонт и модернизация которого проведена фирмой ARINSTEIN.

В ходе ремонта проведена замена узлов и деталей, выработавших свой ресурс, часть оборудования модернизирована. На станках установлены современные системы управления и комплектующие SIEMENS, RENM. Усовершенствованные станки имеют высокую технологическую точность и более высокую производительность.



«В рамках программы модернизации ожидается получение еще одной группы трубонарезных станков для УООТ №1. Обновление мощностей по изготовлению трубной продукции позволит удовлетворить растущий спрос на трубы обычного и премиального

ассортимента, увеличить их объем производства», – прокомментировал начальник трубопрокатного цеха Илья Шарафаненко.

Ирина Кирповская

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

# Кадры поколения Z

**В** мероприятия приняли участие члены правительства РФ, главы российских регионов, руководители учебных заведений и ведущих предприятий страны.

Особое внимание на встрече уделили теме развития WorldSkills в России. Наша страна присоединилась к этому движению в 2012 году. А в прошлом году российские молодые профессионалы одержали командную победу на чемпионате мира по рабочим профессиям.

По мнению Владимира Путина, для того, чтобы вся российская система профессионального образования подготовки кадров соответствовала мировым стандартам и сама задавала высокие мировые стандарты необходимо сделать ряд шагов.

«По аналогии с научной сферой нужно создать своеобразные центры коллективного пользования, где лучшее оборудование, собранное на одной площадке, предоставляется всем, кто заинтересован в высоком результате своей работы. Поэтому в короткие сроки необходимо сформировать по всей стране центры опережающей профессиональной подготовки. На их базе будет проходить обучение студентов и переподготовка препода-



вателей. Уже работающие граждане смогут повышать здесь свою квалификацию, приобретать дополнительные навыки или получать новую специальность, а школьники в рамках профориентации – выбирать для себя профессию», – заявил Президент.

В своем выступлении Дмитрий

Пумпянский рассказал об опыте ТМК в сфере профориентации для школьников. Уже пять лет в Свердловской области для учащихся 7–11 х классов реализуется проект «Точка опоры». В рамках этого проекта ребята знакомятся с профессиями, осваивают их на начальном уровне. Его отличительная

особенность – реализация интерактивной мотивационной программы, обеспечивающей своего рода разговор с детьми на их языке.

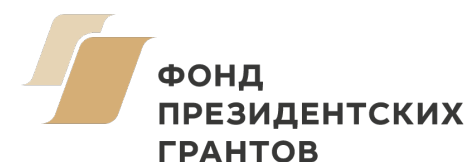
«В результате на наших уральских заводах значительно улучшилась ситуация с набором студентов по востребованным профессиям, по востребованным специальностям в наши колледжи-партнеры, следовательно, и с последующим устройством на работу, – сказал председатель Совета директоров ТМК. – Подобные механизмы позволят повысить общий интерес к среднему профессиональному образованию и повысить его престиж среди молодежи». С прошлого года проект реализуется и на других предприятиях компании.

Дмитрий Пумпянский также заявил о необходимости повышения технической оснащенности сферы образования. «Сегодня в системе среднего профессионального образования учится поколение, родившееся в 2000 годах. Эти молодые люди умеют пользоваться новыми технологиями, гаджетами, им близки современные формы обучения. Сегодня надо развивать систему ИТ-коммуникаций, повышать квалификацию преподавателей и техническое оснащение образовательных учреждений», – отметил он.

ПРОЕКТ

## «Точка опоры» в Таганроге

В Таганроге на базе пяти городских школ – 21, 22, 23, 25/11 и 31 – стартовал масштабный профориентационный проект «Точка опоры», инициированный Благотворительным фондом «Синара» при финансовой поддержке Фонда президентских грантов. Проект реализуется ТАГМЕТОм при участии городского управления образования. Первым этапом «Точки опоры» стал конкурс сочинений «Как я представляю профессию металлурга» среди учащихся восьмых классов.



**Ч**то представляет собой труд металлурга? Какие специальности востребованы в металлургии? С чем приходится ежедневно сталкиваться специалисту, посвятившему себя этой нелегкой профессии? На эти вопросы в своих сочинениях ответили более трехсот восьмиклассников пяти таганрогских школ-участниц проекта «Точка опоры».

– У нас учится много детей металлургов, поэтому для нашей школы этот проект – особый. Он получил самый живой отклик у учеников и их родителей, ведь это возможность для ребят прикоснуться к профессии родителей, – признает директор таганрогской школы №22 Оксана Чемес. – Ну и, конечно, мы рады, что к нам идут работодатели. Ведь одно дело – говорить о теоретиче-

ских основах профессии, и совсем другое – иметь возможность познакомиться с ней на практике. Я думаю, многие наши ученики после обучения в профильных вузах с радостью пополнят ряды работников Таганрогского металлургического завода.

При оценке сочинений комиссией учитывались грамотность, творческий подход и, конечно, авторская позиция. Авторы лучших работ пригласили в музей трудовой и боевой славы ТАГМЕТа, где состоялось торжественное награждение.

В завершение торжественного мероприятия школьников и их педагогов пригласили на экскурсию в электросталеплавильный цех, где ребята смогли воочию увидеть то, о чем писали в своих сочинениях.

«Точка опоры» ориентирована на

учащихся шестых, восьмых и десятых классов средних школ города Таганрога. Программными этапами проекта станут, помимо сочинения о профессии, тематический конкурс рисунков для шестиклассников и интеллектуальная игра «Брейн-ринг» для учеников десятых классов. В итоге три школы-победительницы получают гранты на оборудование профильных классов на сумму в 100 тысяч рублей за первое место и в 80 тысяч – за второе и третье места.

Проект призван стать настоящей точкой опоры для школ, которые получают возможность улучшить условия для обучения, повысить интерес ребят к таким предметам, как химия, физика, технология. Ну, а для школьников это реальная возможность окунуться в увлекательный мир производственных технологий, познакомиться с тонкостями рабочих профессий и сориентироваться в выборе собственного жизненного пути.

– Подобные проекты – это наше завтра, – убежден директор по управлению персоналом ТАГМЕТа Виталий Мирошниченко. – Важно показывать, что они значат для города, для экономики страны и для каждого из ребят.

**ВПЕРЕДИ – новый этап проекта «Точка опоры» – конкурс детского рисунка о заводе «Талантливые дети рисуют о ТАГМЕТе». Участники – шестиклассники таганрогских школ №№ 21, 22, 23, 25/11, 31. Экспозиция будет представлена в музее ТАГМЕТа 22 и 23 марта с 12.00 до 17.00 и 24 марта с 10.00 до 14.00. Посетите выставку и проголосуйте за лучшую работу!**

Александра Шепитько

К В Н

## Как наши на Курск ходили

Команда КВН «ТАГМЕТ» (сборная завода и профкома нашего предприятия) приняла участие в стартовой игре сезона Центральной Юго-Западной лиги КВН (г. Курск), входящей в структуру АМИК.



**И**гра состоялась 1 марта. В состязании приняли участие 11 команд Курской области и других регионов России, в том числе коллективы из Москвы, Санкт-Петербурга, Ростова-на-Дону, Донецка. По сути, фестиваль стал своеобразным смотром всех команд-участниц Курской лиги сезона 2018 года. Регламент не предполагал выбывания команд на этой стадии, однако подойти к мероприятию формально было никак нельзя. Необходимо было достойно заявить о себе, привлечь симпатии жюри и бо-

лельщиков, которые не будут лишними в играх сезона, а также заработать бонус в виде дополнительных баллов, которые пойдут в зачет следующей игры - 1/8 финала. Со всеми этими задачами таганрогские металлурги справились на «отлично». Первое место поделили четыре команды: «ТАГМЕТ», «Малыши карандаши» (Донецк), «Лиля Брик» (БФУ им. Канта, г. Калининград) и «Сборная команда города Егорьевска». При этом наша команда была признана самой сильной. С дополнительными баллами «ТАГМЕТ» имеет преимущество и с первого места идет в 1/8.

СПОРТ

## Дневник спартакиады

Начало весны – горячая пора заводской спартакиады трудящихся. Подведены итоги соревнований по армспорту и гиревому спорту.

### Армспорт

Состязания металлургов-богатырей проходили в спортклубе нашего предприятия «Сталь». Лидером соревнования стала команда трубопрокатчиков в составе Алексея Печерского, Александра Артюшенко и Сергея Драгушенко.

На втором месте команда электросталеплавильного цеха в составе Николая Новицкого, Игоря Сазоненко и Евгения Стародубцева.

Третье место завоевали дебютанты соревнований – команда энергетического цеха (Сергей Батрак, Николай Ухатов и Анатолий Григорьев).

### Гиревой спорт

Завершились соревнования заводской спартакиады трудящихся по гиревому спорту. Первое место завоевала команда трубопрокатчиков. Чемпионами стали Алексей Стринадкин и Вячеслав Агамалиев.

Достоинно выступили спортсмены-гиревики из электросталеплавильного цеха – Николай Иншаков и Николай Новицкий. На третьем месте – трубосварщики Сергей Яцына и Виталий Кузнецов.

В общекомандном зачете у мужчин лидирует команда трубопрокатного цеха, на втором месте с небольшим отрывом – электросталеплавильный цех, на третьем – первый участок трубопрокатного цеха.

Впереди завершение заводского турнира по мини-футболу и соревнования по стритболу и волейболу.

Алексей Бобылев

ЭХО ПРАЗДНИКА

## Билет в подарок



**В**ечером 7 марта театр имени А.П. Чехова был полон. ТАГМЕТ пригласил своих очаровательных сотрудниц на веселый спектакль «Женитьба» по пьесе Гоголя. Представительницы цехов и отделов предприятия в этот вечер блистали нарядами, сияли улыбками.

Перед началом спектакля прозвучало приветствие от руководства ТМК и ТАГМЕТА. В нем говорилось о той огромной социальной роли, которую играют женщины в трудовых коллективах, в российском обществе, в семье. И завод не забывает о бережном отношении и внимании к ним.

В честь 8 Марта для сотрудниц завода были от администрации и цветы, и подарочные сертификаты. Отдел материального обеспечения в театре представляла Виктория Клименко.

– Замечательный праздник устроил для нас завод, – говорит она. – И это праздничное настроение надолго останется в нашей памяти.

Ольга Рудь

## В разгаре волейбол

Продолжаются соревнования в зачет муниципального этапа Спартакиады Дона-2018. Завершились соревнования по шахматам и шашкам. На финишную прямую вышли состязания по волейболу среди мужских и женских команд.

**П**ервое место среди шахматистов завоевала команда администрации Таганрога. На втором месте – «Топлинг». Третье место – НКБ ВС. ТАГМЕТ на четвертом месте. Неудачно сложился этот сезон для заводских игроков в шашки. Они оказались всего лишь на двенадцатом месте, пропустив вперед своих главных соперников. И здесь опять на первом месте команда администрации Таганрога, на втором – «Красный котельщик», на третьем – НКБ «Миус».

Завершаются соревнования по волейболу. В активе нашей женской сборной в этом виде спорта две победы и четыре поражения. Женщинам осталось провести две игры, после чего будут подведены итоги и объявлены призеры.

Лучше обстоят дела у мужской волейбольной команды. У нее на счету четыре победы и два поражения. Впереди решающий матч за выход в полуфинал со сборной командой образовательных учреждений Таганрога.

В общекомандном зачете на первом месте наш давний соперник – «Красный котельщик». Таганрогские металлурги отстают от лидера всего лишь на один балл. На третьем месте команда «Топлинг».

Муниципальный этап Спартакиады Дона-2018 продолжается. От имени всех читателей газеты «Вальцовка» желаем нашим спортсменам блистательных побед!

Алексей Бобылев

16+ Учредитель: Общество с ограниченной ответственностью «МедиаКом».

Адрес редакции: 105062, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2 «А». E-mail: mediacom@tmk-group.com Адрес издателя: 347928, г. Таганрог, ул. Заводская, 1, ПАО «Таганрогский металлургический завод». Главный редактор: А.В. Посохов, 8 (495) 775-76-00. Корреспонденты – 55-20, 52-45, 25-32. E-mail: KravchenkoMV@tmk-group.com

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ростовской области 17 марта 2016 г. Рег. номер ПИ № ТУ61-01213. Отпечатано в ООО «Издательство Лукоморье»: 347900, г. Таганрог, пер. Гоголевский, 15-7. Печать офсетная. Объем 1 п. л. Тираж: 2000 экз. Заказ №9. Время подписания в печать по графику в 16:00. Подписано в печать в 16:00. Еженедельник, выходит по пятницам. Распространяется бесплатно.