СИНАРСКИЙ ТРУБНИК

№20 (10443)
8 июня 2018 года

корпоративная газета Трубной Металлургической Компании

2 Крути педали!
День памяти Анатолия Брижана

2 ТМК для тебя
Представляем новую рубрику

3 Свежие идеи
Подведены итоги МНПК-2018

4 Наполнили «копилку добра»
Трубники провели благотворительную акцию

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

Управлять в цифре

Система управления ремонтами на Северском трубном заводе действует три года

На Волжском трубном заводе прошла первая презентация Проектного офиса ТМК, который недавно был создан в компании, и сейчас приступает к своей работе. Новая структура будет управлять проектами, приоритетными для ТМК. Пилотными станут 17 проектов цифровой трансформации. Успешная практика позволит в дальнейшем распространить ее и на другие сферы деятельности компании.

Подробности на стр. 2

КОНКУРС

Победители отраслевого этапа

Представители Трубной Металлургической Компании стали победителями отраслевого этапа конкурса уполномоченных по охране труда.

Исполком Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России подвел итоги отраслевого этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» за 2016-2017 годы.

Конкурс был направлен на повышение активности уполномоченных профсоюза по охране труда в области контроля за безопасностью условий труда на рабочих местах, снижение производственного травматизма и с целью профилактики заболеваемости персонала.

В номинации «Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий» победили резчик труб и заготовок трубоволочильного цеха №2 Синарского трубного завода Ольга Юлдашева (на фото) и слесарь-ремонтник электросталеплавильного цеха Волжского трубного завода Александр Богданов. Среди победителей в номинации «Транспорт и связь» - монтер пути ОП ЖДЦ в г. Таганрог ООО СинараПромТранс Евгений Скляров.

Светлана Русских

ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ

КОММУНИКАЦИИ ДЛЯ БИЗНЕСА

В Москве прошел 16-й международный металлургический саммит "Российская сталь и глобальный рынок: будущее начинается сегодня". Организаторы - журнал «Металлы Евразии», ассоциация «Русская Сталь» с участием входящих в ее состав компаний. С докладом выступил Сергей Алексеев, директор Дирекции ТМК по маркетингу. «Наша уникальная линейка трубной продукции и сервисные решения кастомизированы под текущие и перспективные требования самых взыскательных потребителей по всему миру, а бренд ТМК ассоциируется с высокотехнологичной и безопасной производственной платформой глобального лидера», - отметил он.

СЕМИНАР TMK2U

Вопросы развития и модернизации IT-сервисов решали специалисты ТМК и Группы Синара на семинаре, организованном корпоративным университетом TMK2U на СТЗ. Первым большой шаг к цифровизации сделал СТЗ, построив современный центр обмена данными. Участники семинара тесно перенимали опыт, общались с производителями программного оборудования, узнавали о лучших мировых практиках.

МИЛЯ ДОБРА

Работники ТМК приняли участие в благотворительном забеге «Бежим с добром». Это мероприятие традиционно проходит в рамках корпоративного проекта «Повседневная благотворительность». Организаторами забега выступили БФ «Синара», ТМК и СКБ-банк. На дистанцию добра вышло более 1000 работников СинТЗ, ВТЗ и присоединившихся к ним жителей городов присутствия Каменска-Уральского и Волжского.

стр. 4

ТМК2U

«ЗАПУСКАЕМ НОВУЮ РУБРИКУ»

Дорогие коллеги!
В ноябре прошлого года у компании появился свой Корпоративный университет. Сегодня мы запускаем новый проект – регулярную рубрику, в которой два раза в месяц, во вторую и четвертую неделю, будем рассказывать о достигнутых за время нашей работы результатах, о новых задачах и интересных направлениях деятельности нашего университета, о возможностях, которые открываются перед вами и, конечно, о примерах вашего успеха в TMK2U.
Корпоративный университет открыт для любого из 40 тысяч человек, работающих в компании, и каждый может найти для себя здесь что-то полезное и интересное. И поэтому одно из прочтений названия нашего университета - «ТМК тебе». Корпоративный университет призван сыграть важную роль в развитии корпоративной культуры. TMK2U - это, прежде всего, возможность сохранять, преумножать, развивать компетенции нашей компании через обучение, оценку, развитие и адаптацию, возможность быть в среде профессионалов, расти самим и повышать эффективность предприятий.
Мы стремимся к тому, чтобы все траектории развития сотрудника с момента его прихода в компанию были открыты и понятны для него.
В колонке университета вы узнаете, чем компетенция отличается от квалификации, что такое корпоративные профессиональные стандарты, что нужно сделать, чтобы попасть в кадровый резерв или получить предложение о работе в другом дивизионе. Также вы сможете познакомиться с историями тех, кто уже активно использует различные возможности Корпоративного университета TMK2U.
Мы хотим, чтобы наша колонка стала площадкой открытого диалога с вами, наши читатели. Мы ждем ваши вопросы, пожелания по актуальным и наиболее интересным темам. Мы будем публиковать интересные кейсы, задачки, где вы сможете предлагать свои варианты решений, находить ответы в наших электронных курсах. Самые активные читатели станут героями наших заметок, а самые интересные решения будут опубликованы.
Ждем ваши идеи и ответы на электронный адрес tmk2u@tmk-group.com, и, возможно, тема, которую вы поднимете в своем письме, ляжет в основу следующей колонки.
Будьте лидерами! Достигайте большего!

С уважением к вашим успехам,
Елена Позолотина,
директор Корпоративного университета TMK2U

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

Управлять в цифре

Светлана Завражнова презентует проектный офис ТМК

Несмотря на то, что многие отечественные компании относительно недавно стали всерьез заниматься проектным управлением, специальность «руководитель проекта» в нашей стране уже достаточно востребована. Ведь грамотное управление проектами повышает вероятность их успешной реализации, снижает риски и потери, а также приближает сроки получения максимального эффекта от вложенных инвестиций.

Не случайно первыми, кого руководитель проектного офиса ТМК Светлана Завражнова в ходе презентации информировала о создании новой структуры и стоящих перед ней целях и задачах, были «айтишники» - сотрудники управления информационных технологий ВТЗ и управления информационных систем ОП ПАО ТМК в г. Волжском. Именно с IT- проектов, непосредственно связанных с автоматизацией производственных процессов, начнется деятельность проектного офиса, и именно на них в ТМК будет «обкатываться» методология проектного управления.

Проектная деятельность, в отличие от каждодневной операционной деятельности, является инструментом для реализации изменений в производственных процессах компании, а сам проект – временное предприятие, направленное на создание уникальных услуг и получение каких-либо результатов. Проектный офис при этом является управленческой структурой, которая стандартизирует процессы, связанные с управлением проектами, регулирует распределение ресурсов, а также определяет применение методологии и инструментов. Тем самым повышается вероятность успешной реализации проектов, их количество и рентабельность.

Светлана Завражнова рассказала, как будет работать проектный офис: «В июне запускаем процесс формирования карты проектов на три года. Каждое подразделение компании сможет сформировать свои потребности в автоматизации. Важно при формировании заявки продумать и определить цели и задачи проекта – какую проблему решаем, ради чего создается продукт, и каков ожидаемый результат. А также - критерии успешности и показатели эффективности. Поступающие заявки в автоматизации будут приоритизированы по критериям: IRR (внутренняя норма доходности) и фактор критичности для бизнеса».

Таким образом сформированная карта проектов будет рассматриваться управляющим комитетом в составе топ-менеджеров компании. Самые приоритетные из них попадут в разработку проектного офиса, где по каждому из проектов будет назначен руководитель и создана команда для достижения поставленных задач. У каждого участника проекта – свои функции. Заказчику важно правильно сформулировать цели проекта и требования к продукту проекта, определить стоимость и ожидаемый экономический эффект. Руководитель проекта должен сформировать именно такую команду, которая сможет успешно реализовать конкретный проект. В ее состав будут входить специалисты разных подразделений, обладающие необходимыми профессиональными компетенциями, а также сотрудники проектного офиса, которые будут оказывать методическую, аналитическую и иную помощь в проекте.

По словам Светланы Завражновой, сегодня проектный офис находится на этапе своего становления, и в ближайшее время предстоит подобрать кандидатуры восьми руководителей проектов и обучить их. Поэтому после завершения встречи с «айтишниками» ВТЗ она выразила надежду на то, что кто-то из волжских трубников захочет реализовать себя в компании на новом поприще. Главное требование к кандидатам – не бояться изменений, быть активным, уметь общаться с людьми и настроить команду на выполнение амбициозных для компании задач.

Сергей Елдинов

ДАТА

Жить в согласии с собой

Есть в календаре у синарских трубников памятная дата - 6 июня. В этот день в 2010 году ушел из жизни легендарный директор СинТЗ Анатолий Илларионович Брижан.

Анатолий Илларионович Брижан

Его жизнь навеки вписана славной страницей в историю Синарского трубного завода, которому он посвятил свою жизнь, энергию и талант руководителя. Заложенные Анатолием Илларионовичем традиции и сегодня направляют многотысячный коллектив завода к плодотворному развитию и производственному успеху.

Надежда Марочковская в книге «Анатолий Брижан. Личное дело» так формулирует его успешное продвижение по карьерной лестнице: «Пятнадцать лет, что стали переходными от рабочего к директору СинТЗ, выдались такими насыщенными, что позволили Анатолию Брижану к сорока годам сформулировать «скоростную» составляющую его карьерного кредо: «Работа — как езда на велосипеде. Задайся целью! Кто крутит педали, тот далеко уедет...»

Жизнь Анатолия Брижана не ограничивалась производством, он был заядлым рыбаком и охотником, предпочитая активный отдых. Много полезного для жителей города сделал Анатолий Илларионович на посту депутата Законодательного Собрания Свердловской области. Ему по праву присвоено звание «Почетный гражданин города».

В одном из своих последних интервью он сформулировал свой принцип гармоничной жизни:

«Ценности каждый для себя определяет в зависимости от опыта, воспитания, интеллекта. Оценка: счастливый-несчастливый; повезло-не повезло – очень субъективная. Все дело в том, насколько фактическое положение дел и настроение у каждого человека соответствуют желаемому. Я бы про то, что человек должен сделать, сказал так: нужно постараться жить в согласии с собой и окружающим тебя обществом. Если это согласие достигнуто – человеку относительно легко живется. Он понимает себя и окружающих, а окружающие понимают его. Это самое главное. И вот в таком состоянии можно строить дом, посадить дерево, растить детей. И тогда дерево не высохнет, дом не сгорит, дети будут достойными. Нужно правильно определиться в жизни, найти свое место».

В памяти синарских трубников Анатолий Брижан жив, а для молодежи его меткие замечания, воспроизведенные на страницах книги «Анатолий Брижан. Личное дело», стали постулатами отношения к жизни.

Екатерина Светличная

МНПК-2018

Перспектива и престиж

На Синарском трубном заводе с 28 мая по 1 июня проходила XVI Молодежная научно-практическая конференция.

Награждение мастера цеха Т-2 Виктора Суворова

Старт конференции по видеосвязи дал Первый заместитель Генерального директора ТМК Андрей Каплунов. Он отметил, что заводские МНПК ежегодно проводятся на всех российских предприятиях Компании и сопровождаются комплексом обучающих и развивающих мероприятий. Со временем заводские конференции переросли в многоликое событие международного уровня – молодежный форум ТМК с символическим названием «Горизонты» в г. Сочи. В рамках развития форума специально разработано одноименное мобильное программное приложение, которым сотрудники компании сегодня активно пользуются. Важную роль в идеологии и методологии организации конференций стал играть корпоративный университет ТМК2U, открытый в 2017 году.

Андрей Юрьевич призвал участников смело высказывать свои идеи, спорить, общаться, учиться и творить: «Радуйтесь и гордитесь, что вы сделали правильный выбор и работаете в ТМК!».

В напутственной речи Управляющий директор СинТЗ Вячеслав Гагаринов подчеркнул, что в 2004 году первая МНПК прошла именно на Синарском трубном заводе. За эти годы большое количество экономически обоснованных предложений молодых работников уже внедрены в производство и приносят пользу.

Креативные проекты молодежи нацелены на повышение престижа предприятия и Компании. Директор по управлению персоналом Денис Нестеров отметил, что СинТЗ и ТМК вкладывают много ресурсов и усилий в развитие человеческого капитала. Победителей МНПК включают в кадровый резерв, перед ними открываются широкие перспективы карьерного роста.

В 2018 году на СинТЗ в рамках молодежной научно-практической конференции были организованы 16 секций по главным направлениям деятельности завода и компании. К ранее существующим добавилась новая – «Цифровые технологии». «Выросли» в самостоятельные секции подсекции «Обработка труб», «Маркетинг и продажи», «Снабжение и логистика».

Представленные молодыми новаторами доклады касались внедрения передовых научно-технических достижений, совершенствования технологий обработки металлов, управления персоналом, производственной экологией, финансовыми ресурсами, информационными потоками и других актуальных тем.

В течение недели выступили 116 молодых работников СинТЗ, РТЦС, механолитейного завода, Синарской ТЭЦ, обособленного подразделения ТМК и ТМК-ИНОКС. Новинка этого года – совместный доклад молодых специалистов ТМК-ИНОКС, научно-технического центра ТМК и ВТЗ в секции «Новые виды и свойства продукции».

Конкурсные комиссии из числа руководителей высокого уровня строго оценивали свежесть, перспективность и реалистичность разработок, предложенных молодыми специалистами. Каждый из участников с научной точки зрения аргументировал практическое применение и экономическую эффективность своих идей для предприятия и ТМК.

Некоторые начинающие новаторы представили свои доклады сразу в двух секциях. Примером для молодежи предприятия стала руководитель Совета молодежи им. А.И. Брижана Дарья Хомутова, которая успешно выступила в секции «Менеджмент организации» на тему «Единый, корпоративный подход к программе «Молодежь».

Среди победителей и призеров заводской МНПК-2018, есть как опытные участники, так и новички, чьи яркие профессиональные победы еще впереди.

По итогам заводской МНПК авторы лучших докладов по традиции получат весомое материальное вознаграждение и право участвовать в Международном форуме ТМК «Горизонты».

Развитию молодежи на Синарском трубном заводе уделяется огромное внимание. Молодые работники активно привлекаются к решению производственных задач, вопросов модернизации. Администрация предприятия и ТМК поддерживают талантливую и креативную молодежь во всех начинаниях. Молодежная научно-практическая конференция – это шаг в будущее для предприятия и компании.

Ольга Иванова

ПОБЕДИТЕЛИ МНПК-2018

Секция «Управление производственной экологией»

1 место – мастер Алексей Фомин (энергоцех).

Секция «Обработка труб (обработка труб резанием, покрытие труб, термообработка)»

1 место – мастер Виктор Суворов (Т-2)

Секция «Трубосварочное производство»

1 место - старший мастер Евгений Сырых (ТМК-ИНОКС).

Секция «Бережливое производство»

1 место - начальник инструментального цеха Илья Лупачев (МЛЗ)

Секция «Цифровые технологии»

1 место – инженер-программист Олег Волков (МЛЗ).

Секция «Трубопрокатное производство»

1 место - начальник бюро Сергей Ашканов (Т-3)

Секция «Финансовый менеджмент»

1 место – экономист 1 категории Елена Половникова (отдел бюджетирования)

Секция «Менеджмент организации (в том числе охрана труда и промышленная безопасность)»

1 место - инженер по подготовке кадров Евгения Мартынова (УРПП) и резчик труб и заготовок Сергей Михель (Т-2)уктор 1 категории Сергей Мясников (ОГМ).

Секция «Маркетинг и продажи»

1 место – менеджер Максим Бахтерев (ОП ТМК)

Секция «Снабжение и логистика»

1 место – экономист 2 категории Вера Голощапова (отдел логистики)

Секция «Механическая»

1 место – инженер-конструктор 3 категории Олег Вербецкий (ОГМ)

Секция «Автоматизация производства»

1 место – мастер Антон Томилов (ОТДиС)

Секция «Энергетическая»

1 место - старший энергетик Евгений Рядовов (ОГЭ)

Секция «Новые виды и свойства продукции»

1 место - инженер-технолог Сергей Фомин (ТМК-ИНОКС), младший научный сотрудник Елена Горностаева (Научно-технический центр ТМК), ведущий инженер Александр Тумашев (ЦЗЛ, АО «ВТЗ»)

Секция «Управление качеством»

1 место - резчик труб и заготовок Александр Крутиков (Т-4) и инженер 2 категории Александр Голубкин (ОНТ)

Секция «Информационные технологии (в том числе информационная безопасность)»

1 место – ведущий специалист Оксана Галина (ОП ТМК)

СЕРГЕЙ АШКАНОВ ,
цех Т-3, победитель в секции «Трубопрокатное производство»

В НАШЕЙ СЕКЦИИ БЫЛО 9 докладчиков. Моя тема «Усовершенствованные скоростные режимы прокатки в редукционном стане ТПА-80» направлена на экономию металла. Материал я собирал на протяжении четырех лет, детально изучал техническую литературу. Это не только моя победа, это заслуга руководителей и работников цеха, а также представителей ЦЗЛ и УрФУ. Итогом разработки станет патент, который может применяться и на других заводах ТМК. Реализация данного проекта не потребует дополнительных финансовых вложений, а принесет ощутимый эффект.

НОВОСТИ

85 – ВЫСОТА ПОЛЕТА МЫСЛИ!

Уважаемые сотрудники финансового отдела и ветераны службы, примите самые искренние поздравления с 85-летием образования финансовой службы завода! Пройден большой и славный путь, сменилось не одно поколение специалистов, отдавших свои силы и знания во имя процветания нашего предприятия и Компании. Много труда и энергии профессионалов вложено в дело создания условий формирования финансовой и бухгалтерской отчетности, казначейской системы, становления управленческого учета, контроля и предупреждения образования просроченных обязательств. Таких результатов мы смогли добиться благодаря профессиональному, сплоченному коллективу, который сформировался из ответственных, преданных делу специалистов. Несомненно, в основе авторитета финансовой службы лежат труд, талант, бесценный опыт и профессиональные достижения наставников-ветеранов. Уважаемые ветераны отдела, Вам отдельные слова благодарности в этот день. Верность избранному пути, стойкость и мужество в преодолении трудностей всегда были и являются отличительной чертой специалистов нашей службы. С уверенностью можно сказать, что финансовый отдел будет и в дальнейшем своевременно и качественно выполнять все задачи поставленные руководством СинТЗ и ТМК. Коллеги, спасибо вам за ваш труд, профессионализм, стремление продолжить эстафету, принятую от предыдущих поколений. Желаю вам успехов и творческих удач, энергии и оптимизма! Доброго здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким.

Максим Шахоткин ,
начальник финансового отдела

«ЛОМОСФЕРА-2018»

ТМК, Группа Синара совместно с ТМК ЧЕРМЕТ, СТЗ и администрацией Полевского городского округа объявляют о старте корпоративного конкурса «ЛомоСфера – 2018». Подать заявку на участие можно до 15 июня. 20 июля в Полевском, на территория Музейного комплекса «Северская домна» состоится торжественное открытие выставки, на которой будут представлены все работы участников конкурса «ЛомоСфера-2018». Тройка победителей будет объявлена 31 июля, а «Приз зрительских симпатий» получит работа, набравшая в ходе онлайн-голосования на сайте https://www.bazhopol.ru больше всего откликов.
Дополнительную информацию о мероприятие можно получить у организаторов: ZaslavskayaSA@tmk-chermet.com, тел. (343) 310-33-50, доб. (4-0149)

ГРАЖДАНСКАЯ ИНИЦИАТИВА

Семь фактов о благотворительной акции «Бежим с добром»

ВЯЧЕСЛАВ ГАГАРИНОВ, управляющий директор СинТЗ

ПО УКАЗУ ПРЕЗИДЕНТА РФ 2018 год объявлен Годом добровольца и волонтера. В конце прошлого года ТМК получила диплом «За вклад в дело благотворительности и постоянство в проекте». Основная цель нашего благотворительного забега – привлечь общественное внимание к социальной политике Трубной Металлургической Компании и деятельности благотворительного фонда «Синара». Синарские трубники вместе с работниками ТМК продвигают идеи корпоративного добровольчества, сплоченности и здорового образа жизни.
В этот день преодолевают «милю добра» и наши коллеги с ВТЗ. Выражаю огромную благодарность всем синарским трубникам и жителям города, которые показали свою готовность оказывать помощь нуждающимся, особенно – детям.

стр. 1 Дистанция добра синарских трубников началась в 11 часов от часовни Александра Невского. Забег включал в себя три этапа: 300, 500 и 1000 метров. Первая дистанция в 300 метров – детская, взрослые бежали по выбору 500 или 1000 метров. Перед стартом гостям праздника было представлено выступление ансамбля «Энтерпрайз», а инструкторы из фитнес-центра «Аквамарин» провели веселую разминку, которая зарядила всех на победу. Вот семь фактов о благотворительном забеге «Бежим с добром» на СинТЗ.

1. В благотворительном забеге участвовали целыми семьями. Малыши свою дистанцию преодолевали вместе с родителями. Некоторые из них «бежали» в колясках или на руках своих могучих пап.

2. В третьем забеге – рекордное количество участников. За участие в забеге спортсмены вносили благотворительное пожертвование, а взамен получали номера и браслеты с логотипами организаторов мероприятия. Все 400 номеров были разобраны за 30 минут до старта. Тем, кто пришел позже, а их более сотни, пришлось бежать без номеров.

3. Самому младшему участнику дистанции добра Владиславу Зайцеву два года восемь месяцев. Родители Владислава работают на СинТЗ в трубопрокатном цехе №3. Мама Наталья – оператор электронно-вычислительных машин, а папа Вячеслав – вальцовщик стана горячего проката труб.

4. Самому старшему участнику – 91 год! Ветеран Великой Отечественной войны, участник всех спортивных мероприятий города Владимир Максимович Лямин пробежал дистанцию 500 метров.

5. Главная цель забега – сбор средств на лечение детей. На реализацию благотворительной помощи отделению хирургии детской городской больницы Каменска в «копилку добра» участники перечислили более 45 тысяч рублей.

6. На финише всех спортсменов встречали с апельсинами, которые были предоставлены компанией «Кейтеринбург». Участники сорвали несметное количество аплодисментов. Всего в ходе праздника организаторы вручили более 60 килограммов апельсинов.

7. На церемонии награждения победителям и призерам дипломы и подарки вручили управляющий директор СинТЗ Вячеслав Гагаринов и руководитель дополнительного офиса СКБ-банка в городе Каменске-Уральском Наталья Лубина. Несмотря на холодную погоду мероприятие прошло на позитивной волне, зарядило всех положительными эмоциями на весь день.

Светлана Русских

Победители и призеры благотворительного забега «Бежим с добром»

Детский забег. Возрастная категория до 11 лет

1	2	3
Глеб Поздеев	Валерия Григорьева	Сергей Оглуздин

Детский забег. Возрастная категория с 12 до 16 лет

1	2	3
Павел Вешкурцев	Анастасия Иванищева	Иван Андреев

Взрослый забег на 500 метров

1	2	3
Евгений Кочетков	Андрей Галактионов	Станислав Востриков

Взрослый забег на 1000 метров

1	2	3
Алексей Кочнев	Раиль Муратов	Сергей Белоусов

16+

Учредитель: Общество с ограниченной ответственностью «МедиаКом».

Адрес редакции: 105062, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2 «А».
E-mail: mediacom@tmk-group.com. Адрес издателя: 623388, г. Каменск-Уральский, ул. Заводской проезд, 4, ПАО «Синарский трубный завод». Главный редактор: А. В. Посохов, 8 (495) 775-76-00. Корреспонденты – 8 (3439) 36-33-75, 8 (3439) 36-36-58. E-mail: gazeta@sintz.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Уральскому федеральному округу 25 февраля 2016 г. Рег. номер ПИ № ТУ66-01563. Отпечатано в ОАО «Каменск-Уральская типография»: 623400, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 3. E-mail: kamtip@yandex.ru. Печать офсетная. Объем 1 п. л. Тираж 6000 экз. Заказ _____/ 2018. Время подписания в печать по графику в 15.00. Подписано в печать 07.06.2018 г. в 15.00. Еженедельник, выходит по пятницам. Цена свободная.